



LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT 2024

Daftar Isi

1 Penjelasan Direksi	01
<i>Board of Director' s Explanation</i>	
2 Strategi Keberlanjutan	04
<i>Sustainability Strategies</i>	
3 Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	05
<i>Sustainability Aspects Performance Highlights</i>	
Aspek Ekonomi	05
<i>Economic Aspect</i>	
Aspek Lingkungan	05
<i>Environment Aspect</i>	
Aspek Sosial	05
<i>Social Aspect</i>	
4 Profil Singkat Perusahaan.....	06
<i>Brief Company Profile</i>	
Visi dan Misi	06
<i>Vision and Mission</i>	
Nilai Keberlanjutan	06
<i>Sustainability Values</i>	
Skala Usaha	07
<i>Business Scale</i>	
Jumlah Karyawan	07
<i>Number of Employees</i>	
Komposisi Pemegang Saham	08
<i>Composition of Shareholders</i>	
Peta Lokasi Proyek	09
<i>Projects Location Map</i>	
Kegiatan Usaha	09
<i>Line of Business</i>	
Keanggotaan Asosiasi	10
<i>Association Membersip</i>	

Table of Contents

5 Tata Kelola Keberlanjutan	11
<i>Sustainability Governance</i>	
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
<i>Person In Charge of Implementing Sustainable Finance</i>	
Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	11
<i>Competency Development related Sustainable Finance</i>	
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	11
<i>Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance</i>	
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	12
<i>Relationship with Stakeholders</i>	
Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	13
<i>Problems of the Implementation of Sustainable Finance</i>	
6 Kinerja Keberlanjutan	14
<i>Sustainability Performance</i>	
Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan	14
<i>Activities to Build Sustainable Culture</i>	
Kinerja Ekonomi	14
<i>Economic Performance</i>	
Kinerja Sosial	14
<i>Social Performance</i>	
Kinerja Lingkungan Hidup	17
<i>Environment Performance</i>	
Tanggung jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	18
<i>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</i>	
7 Lembar Umpan Balik	20
<i>Feedback Form</i>	
8 Index	21
POJK 51/POJK.03/2017	21
GRI	27

1. Penjelasan Direksi [GRI 102-14]

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, bersama ini kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Perusahaan dan Entitas Anak, yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perusahaan sebagai penjelasan mengenai tanggungjawab sosial dan lingkungan yang telah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak selama tahun 2024.

Nilai Berkelanjutan

Dengan ditandatanganinya kesepakatan global oleh Negara-negara anggota PBB pada tahun 2015, yang dikenal sebagai "Transforming Our World : The 2030 Agenda for Sustainable Development" dan diterbitkannya Perpres No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), dapat kita lihat TPB tersebut memiliki arti yang penting baik secara global maupun nasional. Untuk itu Perusahaan dan Entitas menilai berkelanjutan ini perlu dipertimbangkan menjadi konsep acuan dalam menjalankan bisnis dan pengembangan proyek. Perusahaan dan Entitas Anak berusaha untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan ekonomi, social dan lingkungan dalam jangka panjang.

Respon dan Komitmen dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Meskipun beberapa tahun ini, Perusahaan dan Entitas Anak belum melakukan pengembangan proyek baru karena lesunya industry real estat khususnya *highrise*, namun dalam menjalankan kegiatan operasional, pimpinan Perusahaan dan Entitas Anak terus berusaha berkomitmen mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan, seperti menjaga kesehatan dan kesejahteraan yang baik bagi karyawan, kesetaraan gender, menjaga air bersih dan sanitasi kantor, serta memberikan pekerjaan yang layak bagi karyawan yang ada.

1. Board of Directors'

Explanation [GRI 102-14]

Dear Shareholders and Stakeholders,

Referring to Financial Services Authority Regulation no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, we hereby submit the Company and Subsidiary Sustainability Report, which is an inseparable part of the Company's Annual Report as an explanation of social and environmental responsibilities, has been carried out by the Company and Subsidiaries during 2024.

Value of Sustainable

With the global agreement signed by UN member states in 2015, known as "Transforming Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development" and the issuance of Presidential Regulation No. 59 of 2017 concerning the Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals (TPB), we can see that the TPB has an important meaning both globally and nationally. For this reason, the Company and Entities consider the sustainability need to be considered as a reference concept in carrying out business and development projects. The Company and Subsidiaries strive to maintain a balance between economic, social and environmental interests in the long term.

Response and Commitment in Achieving of Implementation of Sustainable Finance

Although in recent years, the Company and Subsidiaries have not developed new projects due to the sluggish real estate industry, especially high-rise, in carrying out operational activities, the management of the Company and Subsidiaries continues to strive to commit to support the sustainable development goals, such as maintaining good health and welfare for employees, gender equality, maintaining office clean water and sanitation, and providing decent work for existing employees.

Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Achievement of Performance in Sustainable Finance Implementation

Terdapat 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang ditetapkan yaitu (1) tidak ada kemiskinan; (2) tidak ada rasa lapar; (3) kesehatan dan kesejahteraan yang baik; (4) pendidikan berkualitas; (5) kesetaraan gender; (6) air bersih dan sanitasi; (7) energi terjangkau dan bersih; (8) pekerjaan yang layak dan pertumbuhan ekonomi; (9) industri, inovasi dan infrastruktur; (10) mengurangi ketimpangan; (11) kota dan komunitas yang berkelanjutan; (12) konsumsi dan produksi yang bertanggungjawab; (13) aksi iklim; (14) kehidupan di bawah air; (15) kehidupan di darat; (16) perdamaian, keadilan dan institusi yang kuat; dan (17) kemitraan untuk mencapai tujuan. Dari ke 17 TPB, tidak semua dapat dicapai oleh Perusahaan dan Entitas Anak karena ketidaksesuaian dengan bisnis yang dijalankan oleh Perusahaan dan Entitas Anak. Berikut adalah pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan yang dikelompokkan sesuai pilar pembangunan ekonomi, pilar pembangunan sosial dan pilar pembangunan lingkungan.

There are 17 Sustainable Development Goals (SDGs) that have been set, (1) no poverty; (2) zero hunger; (3) good health and well-being; (4) quality education; (5) gender equality; (6) clean water and sanitation; (7) affordable and clean energy; (8) decent work and economic growth; (9) industry, innovation and infrastructure; (10) reduced inequalities; (11) sustainable cities and communities; (12) responsible consumption and production; (13) climate action; (14) life below water; (15) life on land; (16) peace, justice and strong institutions; and (17) partnerships to achieve the goals. Of the 17 SDGs, not all can be achieved by the Company and Subsidiaries due to incompatibility with the Company and Subsidiaries business. The following are the achievements in the performance of sustainable finance implementing grouped to the pillars of economic development, social development and environmental development.

- Pilar pembangunan ekonomi, dari TPB 7, 8, 9, 10 dan 17, hanya TPB ke 8 yang sebagian dapat dicapai oleh Perusahaan dan Entitas Anak. Hingga saat ini Perusahaan dan Entitas Anak masih memberikan pekerjaan yang layak bagi karyawannya, sementara sebagai akibat lesunya industri real estat khususnya *high rise* untuk pertumbuhan ekonomi masih belum sesuai harapan, karena nilai pendapatan konsolidasian yang tercatat di 2024 sebesar Rp86,88 miliar menurun 18,17% dibandingkan pendapatan konsolidasian tahun 2023 sebesar Rp106,17 miliar.
- *Pillars of economic development, from SDGs 7, 8, 9, 10 and 17, only partial of TPB 8 can be achieved by the Company and Subsidiaries. Until now the Company and Subsidiaries still provide decent jobs for their employees, while as the result of the real estate industry sluggish, especially high rise, economic growth is still not as expected, because the consolidated revenue value recorded in 2024 of IDR86.88 billion decreased by 18.17% compared to consolidated revenue in 2023 of IDR106.17 billion.*
- Pilar pembangunan sosial, dari TPB 1, 2, 3, 4, dan 5, baik secara langsung maupun tidak langsung dengan memberikan pekerjaan bagi karyawan, maka sebagian besar dari TPB tersebut dicapai oleh Perusahaan dan Entitas Anak.
- *Pillars of social development, from SDGs 1, 2, 3, 4, and 5, both directly and indirectly by providing jobs for employees, then the majority of SDGs are achieved by the Company and Subsidiaries.*
- Pilar pembangunan lingkungan, dari TPB 6, 11, 12, 13, 14 dan 15, Perusahaan dan Entitas Anak yang memiliki kegiatan utama sebagai pengembang bangunan bertingkat, selalu berusaha menjaga bangunan yang dibangun dan kantor operasional terpelihara dengan memiliki air bersih, sanitasi yang sehat, bangunan yang berkualitas dikelasnya, berijin dan nyaman bagi
- *Pillars of environmental development, from SDGs 6, 11, 12, 13, 14 and 15, the Company and Subsidiaries with the main activities as developers of high-rise buildings, always strive to maintain the buildings constructed and operational offices by having clean water, healthy sanitation, quality buildings in its class, licensed and comfortable for residents, thus indirectly become a sustainable community.*

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2024

penghuni, sehingga secara tidak langsung membentuk komunitas yang berkelanjutan.

Strategi Pencapaian Target

Dalam pencapaian target keuangan berkelanjutan, Perusahaan dan Entitas Anak menerapkan sistem manajemen risiko yang responsif. Untuk itu Perusahaan dan Entitas Anak melakukan pengidentifikasian risiko yang ada sehingga dapat dilakukan analisis, mitigasi, evaluasi dan monitoring agar dampak yang timbul dapat diminimalisasi, khususnya risiko pasar dan risiko eksternal.

Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Saat ini tantangan yang terbesar bagi Perusahaan dan Entitas Anak adalah lesunya industri real estate khususnya high rise yang berkepanjangan, mengingat kegiatan utama Perusahaan dan Entitas Anak hanya dalam industri ini. Lesunya industri ini tentunya tidak terlepas dari banyak faktor, diantaranya turunnya daya beli masyarakat menengah, minat masyarakat yang cenderung ke hunian rumah tapak, ketidakpastian kondisi sosial ekonomi baik global maupun nasional yang sangat tinggi sampai dengan kekhawatiran atas harga dan pasokan bahan baku akibat kebijakan tarif Amerika Serikat.

Demikian penjelasan singkat mengenai Keuangan Berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak. Terimakasih.

Target Achievement Strategies

In achieving sustainable financial targets, the Company and Subsidiaries implement a responsive risk management system. For this reason, the Company and Subsidiaries identify existing risks so that analysis, mitigation, evaluation and monitoring can be carried out so that the impacts that arise can be minimized, especially market risks and external risks.

Challenges of Achievement of Performance in Sustainable Finance Implementation

Currently, the biggest challenge for the Company and its Subsidiaries is the prolonged sluggishness of the real estate industry, especially high-rise, considering the Company and its Subsidiaries' main activities are only in this industry. The sluggishness of this industry is certainly inseparable from many factors, among others the middle-class purchasing power declining, the public's interest in landed housing, the high uncertainty of socio-economic conditions both globally and nationally, and worriness of prices and supply chain of raw materials due to the United States' tariff policy.

Thus, the brief explanation of the Company and its Subsidiaries' Sustainable Finance. Thank you.



Letjen TNI (Purn) Eko Wiratmoko
Direktur Utama | *President Director*

2. Strategi Keberlanjutan

Dengan berorientasi kepada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan pemerintah, secara jangka panjang tujuan berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak adalah menciptakan hunian yang bersahabat dengan lingkungan, sehat dan nyaman untuk dihuni, dan memiliki nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan.

Dalam pencapaian tujuan tersebut, secara jangka panjang Perusahaan dan Entitas Anak menerapkan sistem manajemen risiko yang responsif. Untuk itu Perusahaan dan Entitas Anak melakukan pengidentifikasian risiko yang ada sehingga dapat dilakukan analisis, mitigasi, evaluasi dan monitoring agar dampak yang timbul dapat diminimalisasi dengan segera, khususnya risiko pasar dan risiko eksternal.

Berikut adalah beberapa strategi keberlanjutan jangka pendek yang ditetapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak berdasarkan hasil pengidentifikasian risiko saat ini:

1. Menjaga stabilitas arus kas kegiatan operasional, diantaranya melalui restrukturisasi pinjaman bank jangka panjang dan penundaan sebagian bunga pinjaman, permintaan pengembalian uang muka investasi, dan efisiensi biaya.
2. Bekerjasama dengan beberapa bank yang memiliki predikat yang baik dan dapat membantu proses perolehan kredit kepemilikan apartemen dalam jangka waktu yang efisien, guna meningkatkan penjualan apartemen dengan stimulus PPN Ditanggung Pemerintah.
3. Membangun pondasi sikap seluruh personel baik dari level manajerial hingga level staff, baik personel di dalam maupun di luar Perusahaan dan Entitas Anak, sehingga memiliki kesadaran penuh akan pentingnya keuangan berkelanjutan demi kelangsungan hidup jangka panjang.
4. Konsisten melakukan studi pengembangan proyek baru yang sejalan dengan gaya hidup keberlanjutan yaitu berkonsep *green living*. Dari system pengelolaan air, sampah dan limbah serta material yang ramah lingkungan.
5. Melakukan studi pengembangan proyek baru dengan menerapkan konsep *smart home* dengan sistem digitalisasi dan *AI*.

2. Sustainability Strategies

By being oriented towards the Sustainable Development Goals set by the government, for the long term sustainable goal of the Company and its Subsidiaries is to create environmentally friendly residences, healthy and comfortable to live in, and has added value for all stakeholders.

In achieving the target, for long term the Company and Subsidiaries implement a responsive risk management system. For this reason, the Company and Subsidiaries identify existing risks so that analysis, mitigation, evaluation and monitoring can be carried out so that the impacts that arise can be minimized immediately, especially market risks and external risks.

The following are several sustainability strategies for short term determined by the Company and its Subsidiaries based on the results of risk identification, currently:

- 1. Maintaining the stability of operational activity cash flows, through restructuring of long-term bank loans and postponing some loan interest, requesting the return of advances for investment, and cost efficiency.*
- 2. Collaborating with several banks that have a good rating and can assist the process of obtaining apartment ownership credits in an efficient timeframe, in order to increase apartment sales with the Government Borne VAT stimulus.*
- 3. Build an attitude foundation of all personnel, from the managerial level to staff level, both personnel at inside and outside of the Company and Subsidiaries, so they have full awareness of the importance of sustainable finance for long term life sustainability.*
- 4. Consistence to conducting studies on the new projects development that are in line with a sustainable lifestyle, namely th concept of green living. From water management system, rubbish and waste as well as environment friendly materials.*
- 5. Conducting studies on the new projects development by implementing the smart home concept with digitalization and AI systems.*

3. Ikhtisar Kinerja
Aspek Keberlanjutan

3. Sustainability Aspects
Performance Highlights

Aspek Ekonomi

(dalam jutaan Rupiah)

Satuan

2024

2023

2022

Economic Aspect

(in million Rupiah)

Jumlah penjualan (m2)	M2	2.011	2.365	3.654	Total sales (Sqm)
Pendapatan Usaha	IDR	86.879	106.172	188.852	Revenues
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan	IDR	(64.589)	(34.573)	(25.847)	Net Profit (Loss) for The Year

Aspek Lingkungan Hidup

(dalam jutaan Rupiah)

Satuan

2024

2023

2022

Environment Aspect

(in million Rupiah)

Pemakaian Listrik	KWH	268.588	272.269	25.531	Total sales unit apartment
Pemakaian Air	M3	478	604	278	Revenues

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

The electricity and water usage listed above is the electricity and water usage for operational, project and marketing offices only, while the electricity and water for construction usage is the main contractor cost.

Aspek Sosial

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan dan Entitas Anak masih belum memulai pembangunan proyek yang baru. Dana CSR sepanjang tahun 2024 adalah sebesar Rp 25,05 juta dipergunakan untuk memberikan sumbangan di lingkungan sekitar Menteng dan Lebak Bulus.

Social Aspect

Throughout 2024, the Company and its Subsidiaries have not started any new projects development. The CSR funds throughout 2024 of Rp25.05 billion are used to make donation around Menteng and Lebak Bulus.

4. Profil Perusahaan

4. Company Profile

Nama [GRI 102-1]	:	PT Pikko Land Development Tbk	:	Name [GRI 102-1]
Alamat [GRI 102-3]	:	Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220	:	Address [GRI 102-3]
No. Telpn	:	62-21-52970288	:	Telp. No.
No. Fax	:	62-21-29022888	:	Fax. No.
Alamat Surat Elektronik	:	kwan_silvana@yahoo.com	:	Email Address
Laman	:	pikkoland.com	:	Website
Kode Saham	:	RODA	:	Shares Code

Visi dan Misi

Vision and Mission

Visi

Vision

Menjadi pengembang kota terkemuka di dunia untuk tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya.

To be the world leading city developer for dream home and work place with integrity and style.

Misi

Mission

- Mengembangkan tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya di lokasi yang berkelas.
- Meningkatkan pelayanan dan fasilitas secara berkelanjutan untuk keamanan dan kenyamanan pelanggan yang setia.
- Memastikan tingkat pengembalian investasi yang tertinggi bagi pelanggan dan investor.

- *Developing dream home and work place with integrity and style in prime location.*
- *Continuously upgrades services and facilities in safety and comfort to maintain loyal customers.*
- *Ensures highest return of investments for customers and investors.*

Nilai Keberlanjutan [GRI 102-16]

Sustainability Values [GRI 102-16]

Sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara global, Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan serta Visi dan Misi Perusahaan, berikut adalah Nilai Keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan :

In line with the global Sustainable Development Goals (SDGs), Presidential Regulation of Republic Indonesia No. 59 of 2017 concerning the Implementation of Achieving Sustainable Development Goals as well as the vision and missions of the Company, here are the Sustainable Values set by the Company :

- a. Ekonomi, Perusahaan senantiasa berusaha menjalankan bisnis yang dapat memberikan keuntungan seoptimal mungkin bagi pemangku kepentingan Perusahaan.
- b. Hukum, perilaku bisnis Perusahaan hendaknya berjalan dalam batas koridor hukum yang telah ditetapkan termasuk dan tidak terbatas pada perijinan, perpajakan, dan ketenagakerjaan.

- a. *Economic, the Company always seeks to run its business that can be provide optimal profits the Company' s stakeholders.*
- b. *Law, the Company' s business conduct should run within the legal corridors that have been set, including but not limited to licensing, taxation, and employment.*

- c. Lingkungan, dalam pengembangan bisnis Perseroan juga harus selalu memperhatikan kondisi lingkungan sekitar dan mengupayakan penggunaan sumber daya seefektif mungkin.
- d. Orientasi bisnis Perusahaan juga akan memperhatikan pada bidang sosial, kesejahteraan dan kesetaraan masyarakat sekitar lokasi pengembangan juga termasuk karyawan yang ada.
- c. *Environment, in the Company's business development must always pay attention to the surrounding environmental conditions and seek to use resources as effectively as possible.*
- d. *The Company's business orientation will also pay attention to the social, welfare and equality of the development's community location as well as the existing employees.*

Skala Usaha [GRI 102-7]

Business Scale [GRI 102-7]

(dalam jutaan Rupiah)	2024	2023	2022	(in million Rupiah)
Jumlah Aset	3.359.064	3.400.853	3.547.427	Total Assets
Jumlah Liabilitas	1.238.294	1.222.551	1.328.897	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	2.120.770	2.178.302	2.218.530	Total Equities

Jumlah Karyawan [GRI 102-8]

Number of Employees [GRI 102-8]

Jumlah karyawan PT Pikko Land Development Tbk dan Entitas Anak pada tanggal 31 Desember 2024 adalah sebanyak 138 orang dengan sebaran usia dan tingkat pendidikan sebagai berikut :

The number of employees of PT Pikko Land Development Tbk and Subsidiaries in December 31, 2024 is 138 persons with the distribution of age and education level as follows :

Keterangan	Jumlah Karyawan Total Employee	Description
A. Jenis Kelamin		Gender .A
Pria	83	Man
Wanita	55	Woman
B. Usia		Age .B
≤ 25 tahun	4	≤ 25 years old
26 – 35 tahun	9	26 – 35 years old
36 – 45 tahun	48	36 – 45 years old
46 – 55 tahun	44	46 – 55 years old
≥ 56 tahun	33	≥ 56 years old
C. Pendidikan		Education .C
SMA sederajat	49	High School of same level
Diploma	17	Diploma Degree
S1	68	Bachelor Degree
S2	4	Master Degree
D. Status		Status .D
Tetap	135	Permanent
Kontrak	3	Contract

Komposisi Pemegang Saham [GRI 102-8]
Composition of Shareholders [GRI 102-8]

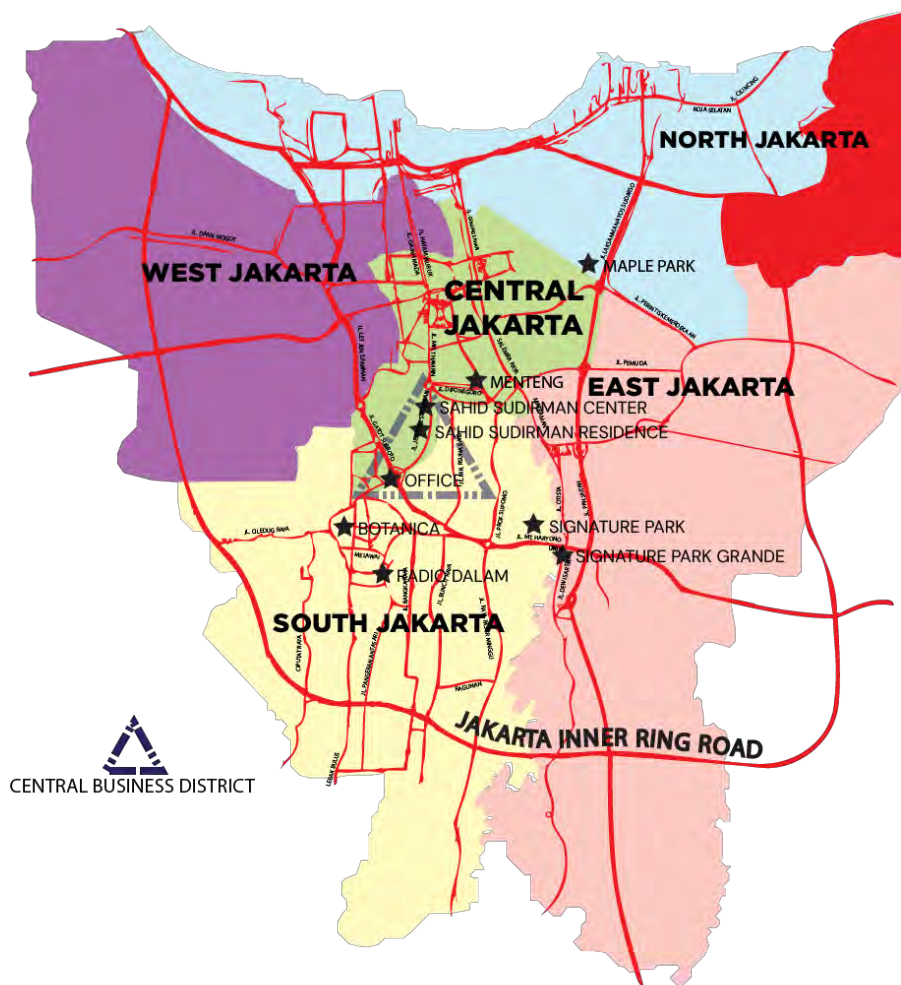
Struktur Kepemilikan Saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 :

Ownership Structure of the Company as of December 31, 2024 dan 2023 :

Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	31 Desember 2024 <i>December 31, 2024</i>		31 Desember 2023 <i>December 31, 2023</i>	
	Jumlah Saham	% Saham RODA	Jumlah Saham	% Saham RODA
	<i>Number of Shares</i>	<i>% RODA' s Shares</i>	<i>Number of Shares</i>	<i>% RODA' s Shares</i>
Pemegang saham yang memiliki saham RODA ≥ 5% <i>Shareholders with ≥ 5% of RODA' s shares</i>				
Nio Yantony	3.603.968.900	26,52%	3.603.968.900	26,52%
Kwan Sioe Moei	3.595.930.500	26,46%	3.595.930.500	26,46%
Ginawan Chondro	1.438.993.800	10,59%	1.438.993.800	10,59%
Caroline Dewi	884.242.500	6,50%	884.242.500	6,50%
Sicilia Alexander Setiawan	875.852.600	6,44%	875.852.600	6,44%
Wirawan Chondro	753.034.900	5,54%	753.034.900	5,54%
Sub - Jumlah	11.152.023.200	82,05%	11.152.023.200	82,05%
Pemegang saham yang memiliki saham RODA < 5% <i>Shareholders with < 5% of RODA' s shares</i>				
Perorangan - Dalam Negeri dan Luar Negeri KITAS <i>Individual - Domestic and Foreign KITAS</i>	1.399.412.061	10,30%	1.390.662.566	10,23%
Perusahaan Luar Negeri <i>Foreign Institutional</i>	678.954.100	5,00%	679.053.200	5,00%
Perorangan Luar Negeri <i>Foreign Individual</i>	241.519.431	1,78%	241.519.431	1,78%
Perusahaan dan/atau Badan Usaha Tetap dan/atau Yayasan Dalam Negeri <i>Domestic Institutional and/or Permanent Business Entities and/or Foundation</i>	90.038.254	0,66%	90.038.254	0,66%
Pendanaan dan Pensiun <i>Mutual and Pension Fund</i>	20.165.876	0,14%	28.816.271	0,21%
Broker <i>Broker</i>	9.309.900	0,07%	9.309.900	0,07%
Pemerintah Indonesia <i>Government of Indonesia</i>	78	0,00%	78	0,00%
Asuransi <i>Insurance</i>	705.309	0,00%	705.309	0,00%
Sub – Jumlah <i>Sub – Total</i>	2.440.105.009	17,95%	2.440.105.009	17,95%
Jumlah <i>Total</i>	13.592.128.209	100,00%	13.592.128.209	100,00%

Peta Lokasi Proyek [GRI 102-4; GRI 102-6]

Projects Location Map [GRI 102-4; GRI 102-6]



Kegiatan Usaha [GRI 102-2]

Line of Business [GRI 102-2]

Berdasarkan Anggaran Dasar, Pasal 3 Akta No. 12 tanggal 15 Juli 2022 yang dibuat di hadapan Rudy Siswanto, S.H., notaris di Jakarta, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi menjalankan usaha di bidang aktivitas jasa keuangan, bukan asuransi dan dana pensiun, aktivitas perusahaan holding, real estate, dan aktivitas kantor pusat dan konsultasi manajemen.

In accordance with the Articles of Association, Art 3 of Deed No. 12 dated July 15, 2022 of Rudy Siswanto, S.H., notary in Jakarta, the scope activities of the Company are financial services activities, excluding insurance and pension funds, holding company activities, real estate, and head office activities and management consultation services.

Pada saat ini kegiatan utama Perusahaan adalah dalam bidang pembangunan dan penjualan real estat serta investasi dalam bentuk penyertaan saham dan beberapa aset properti yang berupa tanah dan unit apartemen.

Currently, the Company's main activities are development and sale of real estate and investment in shares of stocks and some property assets such as land and apartment units.

Sampai dengan saat ini produk yang telah/sedang dibangun oleh Perusahaan dan Anak Perusahaan adalah unit-unit apartemen dan perkantoran yaitu sebagai berikut:

- Sahid Sudirman Residence
- Maple Park
- Menteng
- Signature Park
- Signature Park Grande
- Sahid Sudirman Center
- Thamrin District Bekasi

Up to now the products have been / are being built by the Company and Subsidiaries are units of apartments and offices, as follows:

- *Sahid Sudirman Residence*
- *Maple Park*
- *Menteng*
- *Signature Park*
- *Signature Park Grande*
- *Sahid Sudirman Center*
- *Thamrin District Bekasi*

Keanggotaan Asosiasi Industri [GRI 102-10]

Saat ini Perusahaan dan KSO Fortuna Indonesia terdaftar sebagai anggota Asosiasi Real Estate Indonesia (REI).

Membership Industry Association [GRI 102-10]

Currently the Company and KSO Fortuna Indonesia are registered as members of the Indonesia Real Estate Association (REI).

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

Perusahaan telah menetapkan Direktur Utama sebagai penanggungjawab dalam penerapan keberlanjutan ini. Garis besar tugas Direktur Utama dalam hal keberlanjutan adalah sebagai berikut :

- bertanggungjawab dalam menentukan kebijakan dan strategi keberlanjutan;
- dibantu oleh Direktur Proyek untuk mengkoordinir penerapan keberlanjutan dalam pembangunan proyek yang berorientasi pada TPB;
- dibantu oleh Direktur Marketing untuk mengkoordinir pemberian bantuan sesuai dengan salah satu strategi keberlanjutan Perusahaan;
- dibantu oleh Manager HRD untuk mengkoordinir praktik ketenagakerjaan yang juga berorientasi pada TPB;
- dibantu oleh Sekretaris Perusahaan untuk mengkoordinir dan mengelola lalu lintas informasi terkait keberlanjutan sekaligus persiapan dan penyajian Laporan Berkelanjutan Perusahaan.
- Dibantu oleh Internal Audit untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial.

Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun 2024, tim Sekretaris Perusahaan telah ikut serta dalam beberapa pelatihan/seminar pengembangan kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan, yaitu sebagai berikut :

- Sosialisasi Sistem Registrasi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Skema Sertifikat Pengurangan Emisi Indonesia.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan dan Entitas Anak menerapkan sistem manajemen risiko yang responsive bukan hanya berfungsi untuk menentukan kebijakan dalam pencapaian target keuangan berkelanjutan, namun juga termasuk

5. Sustainability Governance

Person In Charge of Implementing Sustainable Finance [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

The Company has appointed the President Director as the person in charge of implementing this sustainability. The main duties of the President Director in terms of sustainability are as follows:

- responsible for determining the sustainability policy and strategies;*
- assisted by the Project Director to coordinate the implementation of sustainability in the projects construction oriented on SDGs;*
- assisted by the Marketing Director to coordinate the donation in accordance with one of the Company's sustainability strategies;*
- assisted by HRD Manager to coordinate labor practices which are also SDGs-oriented;*
- assisted by the Corporate Secretary to coordinate and manage the traffic of information related to sustainability as well as the preparation and presentation of the Company's Sustainability Report.*
- Assisted by Internal Audit to identify, measure, monitor, and control risks on the implementation of finance sustainability related to economic, environmental and social aspects.*

Competency Development related Sustainable Finance

In 2024, the Corporate Secretary team has participated in several trainings/seminars of competency development related Sustainable Finance, as follows :

- Socialization of the Ministry of Environment and Forestry' s Registration System and the Indonesian Emission Reduction Certificate Scheme.*

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

The Company and Subsidiaries implement a responsive risk management system is not only to take policies in achieving sustainable financial targets, but also to identify, measure, monitor and control the risks in the implementation of

mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

sustainable finance related to economic, social and environmental aspects.

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris, juga melakukan komunikasi baik secara formal maupun informal dengan Komite Audit, Internal Audit Perusahaan, dan *stakeholder* lainnya untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup baik risiko keuangan, risiko pasar, risiko operasional maupun risiko eksternal.

Members of the Directors and the Board of Commissioners also communicate both formally and informally with the Company's Audit Committee, Internal Audit, and other stakeholders to identify, measure, monitor and control the risks in the implementation of sustainable finance related to economic, social and environmental aspects, including financial risks, market risks, operational risks and external risks.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

Untuk mencapai target keuangan keberlanjutan Perusahaan, diperlukan keterlibatan berbagai pihak pemangku kepentingan untuk mengikuti strategi keberlanjutan yang diterapkan. Keterlibatan ini ditentukan oleh Perusahaan, melalui pembahasan oleh manajemen, berikut adalah metode pendekatan kepada pihak pemangku kepentingan Perusahaan yang terlibat sepanjang tahun 2024:

Relationship with Stakeholders

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

In order to achieve the Company's financial sustainability targets, the participation of various stakeholders is required to comply with the implemented sustainable strategy. The participation is determined by the Company, through discussions by management, and those are the approach method for our stakeholders to participate throughout 2024:

Pemangku Kepentingan	Metode Pendekatan <i>Approaching Method</i>	Stakeholders
Karyawan	Rapat, komunikasi lisan dan tulisan, laporan kinerja. <i>Meeting, oral and written communication, performance report</i>	<i>Employees</i>
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting Shareholders</i>	<i>Shareholders</i>
Perbankan	Perjanjian kredit / perjanjian kerjasama penyediaan fasilitas Kredit Pemilikan Apartemen <i>Credit agreement / apartment Ownership Credit facility cooperate agreement</i>	<i>Banks</i>
Regulator	Laporan berkala sesuai ketentuan / Formulir pengajuan perijinan <i>Periodic report in line with regulation / Permit application form</i>	<i>Regulator</i>
Pelanggan	Dokumen transaksi jual beli, Customer Relation Dept. <i>Unit sale and purchase documents, customer relation dept.</i>	<i>Customer</i>
Masyarakat	Tanggungjawab sosial Perusahaan <i>Corporate social responsibility programs</i>	<i>Public</i>

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [GRI 102-44]

Sebagaimana yang tertulis dalam Penjelasan Direksi bahwa saat ini tantangan yang terbesar bagi Perusahaan dan Entitas Anak adalah lesunya industry real estate khususnya *high rise* yang berkepanjangan, mengingat kegiatan utama Perusahaan dan Entitas Anak hanya dalam industri ini. Hal tersebut sebenarnya adalah masalah terhadap penerapan keuangan berkelanjutan yang disikapi oleh Perusahaan dan Entitas Anak sebagai tantangan.

Karena dengan lesunya industry ini akan memberikan dampak terhadap penurunan penjualan, pendapatan, arus kas Perusahaan dan Entitas Anak, dan penundaan pengembangan proyek baru. Dengan demikian, baik secara langsung maupun tidak langsung pencapaian TPB dari setiap pilar pembangunan tersebut juga akan menurun.

Lesunya industri ini tentunya tidak terlepas dari banyak faktor, diantaranya:

1. Kebijakan tariff impor Amerika Serikat, yang berimbas menjadi perang dagang antara Amerika Serikat dengan Cina. Hal ini tentunya memberikan dampak terhadap harga dan rantai pasokan bahan baku menjadi tidak pasti.
2. Minat masyarakat yang cenderung ke hunian rumah tapak. Dengan adanya perbaikan fasilitas transportasi dari daerah pinggiran Jakarta ke Jakarta serta masa pembangunan rumah tapak yang lebih pendek, menjadikan masyarakat kalangan menengah cenderung memilih rumah tapak daripada apartemen yang masa pembangunannya lebih panjang.
3. Menurunnya daya beli masyarakat menengah. IHSG yang fluktuatif, kenaikan tariff PPN, pemberitaan korupsi yang berantai dan tingkat suku bunga yang relatif tinggi, menjadikan daya beli masyarakat kalangan menengah menurun, sehingga cenderung berinvestasi ke asset yang lebih murah dan likuid.

Problems of the Implementation of Sustainable Finance [GRI 102-44]

As written in the Director's Explanation that currently, the biggest challenge for the Company and its Subsidiaries is the prolonged sluggishness of the real estate industry, especially high-rise, considering the Company and its Subsidiaries' main activities are only in this industry. It is actually as a problem of implementation of sustainable finance which addressed by the Company and Subsidiaries as a challenge.

Because the sluggishness of this industry will impact on the decline in sales, revenues, cash flow of the Company and Subsidiaries, and the delay in the development of new projects. Thus, both directly and indirectly the achievement of TPB from each pillar of development will also decline.

The sluggishness of this industry is certainly inseparable from many factors:

1. *The United States' import tariff policy, which resulted a trade war between the United States and China. This certainly has an impact on prices and the supply chain of raw materials becomes uncertain.*
2. *The public's interest tends towards landed housing. With the improvement of transportation facilities from the outskirts of Jakarta to Jakarta and the shorter construction period of landed houses, middle-class people tend to choose landed houses rather than apartments which have a longer construction period.*
3. *The decline in the purchasing power of the middle class. The fluctuating IHSG, the increase in VAT rates, the news of many corruptions and the relatively high interest rate, have caused the purchasing power of the middle class to decline, they tend to invest in cheaper and more liquid assets.*

6. Kinerja Keberlanjutan

6. Sustainability Performance

Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan

Activities to Build Sustainable Culture

Sehubungan dengan penerapan Pembangunan Berkelanjutan yang dimulai dari global, nasional yang saat ini juga diharapkan mendapatkan dukungan dari sektor swasta. Perusahaan dan Entitas Anak selalu berusaha menekankan pola kerja yang efektif dan efisien untuk menghemat energy listrik dan air, tidak melakukan diskriminasi gender dalam penugasan dan perekrutan karyawan baru, menghindari konflik baik antar karyawan ataupun dengan pihak eksternal untuk mendukung kerjasama dan kinerja yang sehat di lingkungan Perusahaan dan Entitas Anak.

In connection with the implementation of Sustainable Development started from global, national which is currently also expected to get support from the private sector. The Company and Subsidiaries always try to emphasize effective and efficient work patterns to save electricity and water, do not discriminate against gender in the assignment and recruitment of new employees, avoid conflicts between employees or with external parties to support healthy cooperation and performance in the Company and Subsidiaries environment.

Kinerja Ekonomi [GRI 201-1]

Economic Performance [GRI 201-1]

Berikut adalah tabel perbandingan target dan kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir :

The following is a comparison table of targets and economic performance in the last 3 (three) years:

(dalam jutaan Rupiah) (in million Rupiah)	Satuan	2024		2023		2022	
		Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>
Jumlah penjualan <i>Total sales</i>	M2	2.940	2.011	3.242	2.365	5.004	3.654
Pendapatan Usaha <i>Revenues</i>	IDR	120.000	86.879	180.000	106.172	200.000	188.852
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan <i>Net Profit (Loss) for The Year</i>	IDR	5.000	(64.589)	5.000	(34.573)	5.000	(25.847)
Pembiayaan Proyek <i>Project Financing</i>	IDR	32.000	30.968	15.000	13.967	10.512	10.512

Kinerja Sosial

Social Performance

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen

Commitment to Providing Equivalent Services for Products and/or Services to Consumers

Meski saat ini, Perusahaan dan Entitas Anak belum melakukan pengembangan proyek baru, namun Perusahaan dan Entitas Anak bekerjasama dengan Pengelola Gedung berusaha untuk memberikan pelayanan kepada Penghuni maupun calon Pembeli atas apartemen maupun jasa perbaikan dengan jangka waktu seoptimal mungkin.

Although currently, the Company and its Subsidiaries have not developed any new projects, the Company and its Subsidiaries through the Building Management are trying to provide services to Residents and prospective Buyers of apartments and repair services within the optimal time frame.

Ketenagakerjaan

Employment

Proses rekrutmen untuk semua jenjang telah dilakukan secara transparan dan adil melalui beberapa tahapan seleksi yang didasarkan kepada kualifikasi yang dibutuhkan, sehingga Perusahaan dan Entitas Anak menjamin adanya

The recruitment process for all levels has been carried out transparently and fairly through several stages of selection based on the required qualifications, the Company and its Subsidiaries guarantee equal job opportunities and no

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2024

kesetaraan kesempatan bekerja dan tidak terdapat diskriminasi dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari Perusahaan dan Entitas Anak.

Sejak awal penseleksian calon karyawan, Perusahaan telah menanyakan kesediaan calon karyawan untuk bekerja dengan baik, jujur, loyal, bertanggung jawab dan mengikuti ketentuan Perusahaan. Hal ini untuk memastikan tidak adanya unsur keterpaksaan/kerja paksa kepada karyawan yang bersangkutan. Dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan dan Kode Etik Perusahaan dan Entitas Anak, Perusahaan dan Entitas Anak berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur.

Perusahaan dan Entitas Anak memberikan imbalan atas jasa karyawan golongan terendah sama dengan peraturan Upah Minimum Regional (UMR) DKI Jakarta dan UMR Bekasi Kota. Pada tanggal 31 Desember 2024 UMR DKI Jakarta dan Bekasi Kota masing-masing adalah sebesar Rp5.396.761 (pembulatan ke Rp5.397.000) dan Rp5.690.752 (pembulatan ke Rp5.691.000). [GRI 401-2]

Perusahaan selalu menekankan menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan proyek dengan target *zero accident* kepada seluruh kontraktor yang bekerjasama dengan Perusahaan dan Entitas Anak. Hal ini untuk semua karyawan yang berada di lingkungan kantor marketing maupun kantor pusat untuk dapat bekerja dengan baik. Perusahaan selalu berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja dan fasilitas kerja yang layak, aman dan nyaman, serta mengutamakan terciptanya kesehatan dan keselamatan kerja, sehingga karyawan maupun konsumen yang berada di lokasi terhindar dari kejadian yang membahayakan.

Selain pelatihan/seminar terkait keuangan berkelanjutan, berikut adalah pelatihan/seminar yang sudah diikuti sertakan selama tahun 2024: [GRI 404-2]

- Sosialisasi Sistem Registrasi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Skema Sertifikat Pengurangan Emisi Indonesia;
- *Tax Talk*: Aturan PPh Pasal 21 Terbaru;
- *Tax Talk*: Update Peraturan *Transfer Pricing* Terkini sesuai PMK No. 172 Tahun 2023;
- *Tax Talk*: *The Role of Life Insurance in Estate Planning*;
- Sosialisasi Peraturan Bursa No. I-N tentang Pembatalan Pencatatan (*Delisting*) dan Pencatatan Kembali (*Relisting*);

discrimination in selection of the best people to be part of the Company and its Subsidiaries.

Since the beginning of the selection of candidates, the Company has inquired about the willingness of the candidates to work well, honest, loyal, responsible and obey the Company's regulations. This is to ensure that there is no element of coercion/forced labor for the candidates. And in accordance with employment regulations and the Company and its Subsidiaries' Ethics Code, the Company and its Subsidiaries are committed not to employ minors.

The Company and its Subsidiaries provide compensation for the services of the lowest class employees equal to the Regional Minimum Wage (UMR) regulations for DKI Jakarta and UMR for Bekasi City. As of December 31, 2024, the minimum wage for DKI Jakarta and Bekasi City was Rp5,396,761 (rounded to Rp5,397,000) and Rp5,690,752 (rounded up to Rp5,691,000). [GRI 401-2]

The Company always emphasizes the importance in carrying out the Occupational Health and Safety (K3) program in the project environment with zero accidents target to all contractors who work with the Company and its Subsidiaries. This will ensure all employees in the marketing office and head office work places to work well. The Company is always committed to create proper, safe and comfortable workplaces and work facilities, as well as prioritizing the occupational health and safety, so that employees and consumers who are in the location are protected from incidents.

Beside the training/seminars related to finance sustainability, the following are training/seminars that participate during 2024: [GRI 404-2]

- *Socialization of the Ministry of Environment and Forestry's Registration System and the Indonesian Emission Reduction Certificate Scheme;*
- *Tax Talk: The Latest Article 21 Income Tax Regulation;*
- *Tax Talk: The Latest Transfer Pricing Regulation Update according to PMK No. 172 of 2023;*
- *Tax Talk: The Role of Life Insurance in Estate Planning;*
- *Socialization of Stock Exchange Regulation No. I-N concerning Delisting and Relisting;*

- *Tax Talk* : Fasilitas Perpajakan : Apa dan Bagaimana Mendapatkannya ?;
- Sosialisasi POJK No. 30/2023 tentang Pengomunikasian Hal Audit Utama dalam Laporan Akuntan Publik atas Laporan Keuangan yang Diaudit di Pasar Modal; dan POJK No. 6/2024 tentang Pembiayaan Transaksi Efek oleh Perusahaan Efek bagi Nasabah dan Transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek;
- *Tax Talk* : Apa Kabar Core Tax ? Sudah Siapkah Kita ?;
- *Tax Talk* : Wajib Tahu ! Cara Pengisian Daftar Nominatif Benefit In Kind dan Isu Penting Lainnya; dan
- *Tax Talk* : Siap Lapor SPT Tahunan Badan dengan Core Tax.
- *Tax Talk: Tax Facilities: What and How to Get Them?*
- *Socialization of POJK No. 30/2023 concerning Communication of Key Audit Matters in Public Accountant Reports on Audited Financial Statements in the Capital Market; and POJK No. 6/2024 concerning Financing of Securities Transactions by Securities Companies for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies;*
- *Tax Talk: What's Up with Core Tax? Are We Ready?;*
- *Tax Talk: Must Know! How to Fill in the Nominative Benefit In Kind Costs and Other Important Issues; and*
- *Tax Talk: Ready to Report Annual Corporate Tax Returns with Core Tax.*

Masyarakat [GRI 413-1; GRI 413-2]

Sebagaimana yang telah kami sampaikan pada ikhtisar kinerja aspek berkelanjutan, diketahui bahwa Perusahaan dan Entitas Anak belum memulai pembangunan proyek baru dikarenakan masih lesunya industry property khususnya *high rise*, daya beli masyarakat menurun dan minat terhadap apartemen berkurang. Sehingga tahun 2024 ini tidak terdapat dampak positif maupun negatif yang ditimbulkan oleh kegiatan pembangunan struktur proyek Perusahaan dan Entitas Anak.

Namun sebagai kelanjutan dari pembangunan yang telah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak di tahun-tahun sebelumnya, baik apartemen maupun gedung perkantoran yang telah diserahkan dan dihuni/digunakan, juga memberikan dampak positif dan negatif secara jangka panjang terhadap masyarakat sekitar.

Dampak positif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah memberikan peluang mata pencaharian/penghasilan tambahan seperti jasa transportasi untuk keperluan akomodasi dari penghuni/karyawan; kos untuk karyawan gedung perkantoran; tempat makan untuk penghuni/karyawan; dan jasa asisten rumah tangga untuk penghuni apartemen.

Dampak negatif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah menambah kemacetan lalu lintas di area sekitar gedung, sehingga secara tidak langsung menambah pencemaran udara. Oleh karenanya dengan mengarah kepada keuangan berkelanjutan, selain dengan penggalakkan penghijauan di sekitar area gedung.

Public [GRI 413-1; GRI 413-2]

As we have conveyed in the sustainable aspects performance highlights, it is known that the Company and its Subsidiaries have not yet started the new projects development due to various considerations such as national and global economic conditions including the sluggish of real estate sector, uncertainty of raw material prices, and other considerations. Therefore, in 2024 there are no positive or negative impacts caused by the Company and Subsidiaries' project structure development activities.

However, as a continuation of the development carried out by the Company and its Subsidiaries in previous years, both apartments and offices buildings that have been handed over and occupied/used, also have long-term positive and negative impacts on the surrounding community.

The positive impacts of the existence of the apartment/office buildings is providing additional livelihood/additional income opportunities such as transportation services for accomodation needs of residents/employees; boarding house for office building employees; restaurants for residents/employees; and household assistant services for apartment residents.

The negative impacts of the existence of the apartment/office buildings is increasing traffic jams in the area around the buildings, thereby indirectly increasing air pollution. Therefore, by aiming at sustainable finance, in addition to promoting greenery around the buildings area.

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2024

Untuk pengaduan, Perusahaan dan Entitas Anak telah melaksanakan sistem pelaporan pelanggaran. Dimana pelaporan dapat dilakukan dengan sarana :

For complaints, the Company and its Subsidiaries have implemented a violation reporting system. The reporting can be do by:

Telepon	:	021 - 52970288	:	Telephone
Alamat Surat Elektronik	:	kwan_silvana@yahoo.com	:	Email Address
Alamat Surat	:	Sahid Sudirman Residence Lt.3	:	Correspondence Address
		Jl. Jend. Sudirman No. 86		
		Jakarta Pusat 10220		

Selama 3 tahun terakhir ini, Perusahaan dan Entitas Anak belum menerima komplain.

During the last 3 years, the Company and Subsidiaries have not received any complaints.

Dalam rangka mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan khususnya aspek sosial dan aspek lingkungan, sepanjang tahun 2024, Perusahaan dan Entitas Anak juga menjalankan tanggungjawab sosial lingkungan dengan memberikan sumbangan di lingkungan sekitar Menteng dan Lebak Bulus dengan total biaya sebesar Rp 25,02 juta.

In order to support the sustainable development goals, especially social and environmental aspects, throughout 2024, the Company and Subsidiaries also carried out social and environmental responsibilities by making donations around Menteng and Lebak Bulus with a total cost of Rp Rp25.02 billion.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Biaya Lingkungan Hidup

Environmental Cost

Total pembayaran terkait dengan kinerja lingkungan hidup yang dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sepanjang tahun 2024 adalah sebesar Rp1.691,92 juta, yaitu terkait dengan biaya konsultan untuk perencanaan jembatan di atas kali di kawasan Jakarta Selatan untuk proyek yang sedang dalam tahap perencanaan dan perijinan untuk dikembangkan oleh Entitas Anak.

The total payments related to environmental performance made by the Company and its Subsidiaries throughout 2023 amounted to Rp1.691,92 million, related to consultant fees for bridge planning over the river at South Jakarta area for project that are currently in the planning and licencing progress to be developed by Subsidiary.

Aspek Material

Material Aspect

Untuk proses pelaporan, Perusahaan dan Entitas menuju ke metode *paper less*. Apabila diperlukan pergantian material di gedung yang dikelola, Perusahaan dan Entitas Anak menghimbau Pengelola Gedung menggunakan material yang ramah lingkungan hemat energy seperti lampu LED dan cat yang ramah lingkungan.

For the reporting process, the Company and Subsidiaries are moving towards a paperless method. If material replacement is required in the managed building, the Company and Subsidiaries urge the Building Management to use environmentally friendly, energy-saving materials such as LED lights and environmentally friendly paint.

Aspek Energi

Energy Aspect

Keterangan	Satuan	2024	2023	2022	Description
Pemakaian Listrik [GRI 302-1]	KWH	268.588	272.269	25.531	Electricity Usage [GRI 302-1]
Pemakaian Air [GRI 303-5]	M3	478	604	278	Water Usage [GRI 303-5]

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

The electricity and water usage listed above is the electricity and water usage for operational, project and marketing offices only, while the electricity and water usage for construction is the main contractor cost.

Tanggung jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan

Bentuk tanggung jawab Perusahaan dalam pengembangan produk berkelanjutan diantaranya :

Inovasi Produk yang mengarah kepada TPB khususnya Aspek Lingkungan

Perusahaan dan Entitas Anak, dalam mengembangkan proyek, akan selalu berusaha mengarah kepada pengembangan produk yang berkelanjutan dengan mengindahkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang ada. Inovasi dalam pengembangan gedung apartemen/perkantoran yang sudah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sampai dengan saat ini antara lain :

- Design tata udara gedung dengan cross ventilation system, sehingga menciptakan gedung yang memiliki sirkulasi udara yang sehat dan mengurangi pemakaian pendingin udara.
- Design gedung yang hemat energi, dengan cara menggunakan lampu LED, *timer* untuk *external lighting*, *AC Low Watt* untuk di *public area* dalam gedung, *capacitor bank*, dan system *duplex* pada lift.
- Penyiraman taman, menggunakan air bekas pakai dari hasil olahan di STP.
- Design gedung dengan area penghijauan yang optimal.
- Pemasaran produk yang mengarah ke *paperless*, seperti semula *flyer* menjadi *pocket flyer*, semula brosur menjadi *digital* brosur.

Pengembangan proyek baru yang mengarah kepada pengembangan *smart home*, *less battery*, digitalisasi, pemanfaatan AI dan konsep *green property*.

Sertifikat Laik Fungsi [GRI 417-1]

Setiap gedung apartemen dan perkantoran yang dikembangkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sudah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi dari Pemerintah Daerah untuk memastikan kelayakan fungsi bangunan. Pada tahun 2024, belum ada tambahan gedung yang diselesaikan/diserahterimakan oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

Penarikan Produk

Sampai dengan saat ini, penarikan produk yang terjadi hanya dikarenakan adanya wanprestasi yang dilakukan oleh Konsumen terkait kepada Bank, sehingga terdapat permintaan *buy back* dari pihak Bank kepada Perusahaan/Entitas Anak. Pada tahun 2024, tidak ada

Responsibility for Sustainable Product/ Service Development

The Company's responsibilities in developing sustainable products include:

Product Innovation referred to SDGs, especially the Environmental Aspect

The Company and its Subsidiaries, while develop any project, will always strives to aim to sustainable product development referred to Sustainable Development Goals. Innovations in the development of apartment/office buildings that have been carried out by the Company and its Subsidiaries currently among others :

- *Design of the building' s air cycle system with a cross ventilation system, thus creating a building with healthy air circulation and reduces the use of air conditioning.*
- *Design of the building' s which energy efficient, by using LED lights, timers for external lighting, AC Low Watts for public areas in the building, capacitor banks, and duplex systems in elevators.*
- *Watering the garden, using used water from STP.*
- *Building design with optimal green area.*
- *Product marketing that leads to paperless, such as from flyers to pocket flyers, from brochures to digital brochures.*

Development of new projects that refer to the development of smart homes, less battery, digitalization, utilization of AI and the concept of green property.

Functional Eligibility Certificate [GRI 417-1]

Every apartment and office building developed by the Company and its Subsidiaries has obtained a Functional Eligibility Certificate from the Regional Government before hand over to the Consumers to ensure the building's functional feasibility. In 2024, there are no additional high rise have been completed/handed over by the Company and its Subsidiaries.

Product Withdraw

Until now, product withdrawals that occur are only due to a default by the relevant Consumer to the Bank, so that there is a buy back request from the Bank to the Company/Subsidiary. In 2024, there are no product recalls due to production errors by the Company and Subsidiaries.

penarikan produk yang ditarik karena kesalahan produksi oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

Survey Kepuasan Pelanggan

Perusahaan dan Entitas Anak telah melakukan survey kepuasan pelanggan secara random untuk mendapatkan saran dan masukan untuk peningkatan mutu dari produk dan layanan Perusahaan dan Entitas Anak. Survey tidak dilakukan secara menyeluruh karena keterbatasan waktu.

Customer Satisfaction Survey

The Company and its Subsidiaries have conducted a random customer satisfaction survey to obtain suggestions and input for improving the quality of the Company and Subsidiaries' products and services. The survey was not carried out thoroughly due to time constraints.

7. Lembar Umpan Balik [GRI 102-53]

Silakan beri tanda ✓ pada salah satu kotak kelompok pemangku kepentingan yang mewakili Anda :

☐ Pegawai | *Employee*

☐ Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier

☐ Konsumen | *Customer*

☐ Investor/Shareholder/Financial Analyst

☐ Bank/Creditor

☐ Regulator

☐ Media/Student/Academics

☐ Lainnya | *Others*

Mohon beri penilaian Anda terhadap Laporan ini
(1= sangat buruk; 2= buruk; 3= cukup; 4= baik; 5= sangat baik)

Please rate this Report :
(1= very poor; 2= poor; 3= moderate; 4= good; 5= very good)

No.	Parameter	1	2	3	4	5
1	Konten yang lengkap <i>Completeness of content</i>					
2	Kualitas atas informasi yang disajikan <i>The quality of the information presented</i>					
3	Jelas dan mudah dimengerti <i>Clear and easy to be understand</i>					
4	Kemudahan dalam mencari informasi <i>Ease of finding information</i>					
5	Bermanfaat <i>Beneficial</i>					

Apakah komentar Anda atas laporan ini serta saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan ?
What are your comments on this report and your suggestions for improving this report in the future ?

.....

.....

.....

.....

Cantumkan pertanyaan dan alamat surel Anda, bilamana ada pertanyaan mengenai laporan ini !
Put your question and your email address, when you have any questions regarding this report !

.....

.....

.....

.....

Terimakasih atas partisipasi Anda. Mohon formulir ini dikirimkan ke alamat berikut : *Thank you for your participation. Please send this form to the following address :*

PT Pikko Land Development Tbk
Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor
Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220
atau | or

dalam bentuk dokumen elektronik dalam format PDF ke *by electronic documents in PDF format to the following*
alamat surel berikut : *email address :*

kwan_silvana@yahoo.com

8. Index

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan juga mengacu kepada Standar GRI (*Global Reporting Initiative*).

This Sustainability Report has been prepared in accordance with the requirements in Appendix II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainability Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and also refers to the GRI (Global Reporting Initiative) Standards.

POJK 51/POJK.03/2017

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	4	1. Explanation of Sustainability Strategies
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		2. Sustainability Aspects Performance Highlights
a. Aspek Ekonomi		a. Economic Aspect
1) kuantitas produksi atau jasa yang dijual	5	1) production quantity or saleable services
2) pendapatan atau penjualan	5	2) revenues or sales
3) laba atau rugi bersih	5	3) net income or loss
4) produk ramah lingkungan		4) environment friendly product
5) pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan		5) engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process
b. Aspek Lingkungan Hidup		b. Environment Aspect
1) penggunaan energi (antara lain listrik dan air)	5	1) energy consumption (such as electricity and water)
2) pengurangan emisi yang dihasilkan		2) reduction of emission generated
3) pengurangan limbah dan efluen		3) reduction of waste and effluent
4) pelestarian keanekaragaman hayati		4) biodiversity conservation
c. Aspek Sosial	5	c. Aspek Sosial
1) dampak positif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan		1) positive impact of Sustainability Finance implementation for public and environment
2) dampak negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan		2) negative impact of Sustainability Finance implementation for public and environment
3. Profil Singkat Perusahaan		3. Brief Company Profile
a. Visi, Misi, dan Nilai Berkelanjutan	6	a. Vision, Mission, and Sustainability Values
b. Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimili, Alamat Surat Elektronik (<i>e-mail</i>), dan Situs Web, serta Kantor Cabang dan/atau Kantor Perwakilan	6	b. Name, Address, Telephone Number, Faximile Number, Email Address, Website, and Branch Office and/or Representative Office
c. Skala Usaha		c. Business Scale
1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban	7	1) Total Asset or Capitalization Asset, and Total Liabilities
2) Informasi Jumlah Karyawan	7	2) Employees Number Information

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) Persentase Kepemilikan Saham	8	3) <i>Percentage of Shares Ownership</i>
4) Wilayah Operasional	9	4) <i>Operational Area</i>
d. Penjelasan Singkat mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	9	d. <i>Brief Description on Products, Services and Business Activities</i>
e. Keanggotaan pada Asosiasi	10	e. <i>Association Membership</i>
f. Perubahan yang Bersifat Signifikan, antara lain terkait dengan Penutupan atau Pembukaan Cabang, dan Struktur Kepemilikan	Tidak Ada <i>Not Applicable</i>	f. <i>Significant Changes, such as related to Closing or Opening of Branch, and Ownership Structure</i>
4. Penjelasan Direksi	4.	<i>Board of Directors' Explanation</i>
a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan, paling sedikit meliputi:	1	a. <i>Policies to Respond the Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy, at least include:</i>
1) penjelasan nilai Keberlanjutan bagi Perusahaan;		1) <i>explanation of Sustainable value for the Company;</i>
2) penjelasan respon Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan;		2) <i>explanation of the Company' s respond on issue related Sustainability Finance implementation;</i>
3) penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;		3) <i>explanation of the Company' s leader commitment in achievement of Sustainability Finance implementation;</i>
4) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan		4) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation; and</i>
5) tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.		5) <i>challenges on performance achievement of Sustainability Finance implementation.</i>
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:	2	b. <i>Sustainability Finance Implementation, at least include:</i>
1) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target; dan		1) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation (economy, social, and environment) compare to target; and</i>
2) penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).		2) <i>explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period (for FSIs who are required to prepare a Sustainable Action Plan).</i>
c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:	3	c. <i>Target achievement strategies, at least include:</i>
1) pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;		1) <i>risk management on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects;</i>
2) pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan		2) <i>utilization of business opportunities and prospects; and</i>

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2024

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan.		3) <i>explanation of external economic, social and environmental situations that have potential affect to the Company' s sustainability.</i>
5. Tata Kelola Berkelanjutan		5. <i>Sustainability Governance</i>
a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	11	a. <i>Description of the duties of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.</i>
b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	11	b. <i>Explanation of the competency development carried out for members of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.</i>
c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan.	11	c. <i>Explanation of the Company' s procedures to identify, measure, monitor, and control risks on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects, including the role of the Board of Directors and the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the Company' s risk management process.</i>
d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:	12	d. <i>Explanation of stakeholders, include :</i>
1) keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan		1) <i>stakeholder involvement based on the results of management assessment, GMS, decision letter or others; and</i>
2) pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.		2) <i>the approach used by the Company in involving stakeholders in the Sustainability Finance implementation, among others in term of dialogues, surveys and seminars.</i>
e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.	13	e. <i>Faced problems, development, and impacts on the Sustainability Finance implementation.</i>
6. Kinerja Berkelanjutan		6. <i>Sustainability Performance</i>
a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan.	14	a. <i>Explanation of activities to build sustainability culture in the Company' s internal.</i>

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:	14	<i>b. Description of the economic performance in the last 3 (three) years, include:</i>
1) perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan		<i>1) comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit and loss when the Sustainable Report is prepared separately from the Annual Report; and</i>
2) perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.		<i>2) comparison of targets and performance of portfolio, financing targets, or investment in finance instruments or project that inline with the Sustainability Finance implementation.</i>
c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:		<i>c. The social performance in the last 3 (three) years:</i>
1) Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	14	<i>1) The Company' s commitment to provide equivalent service for products and/or services to consumers.</i>
2) Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:	14	<i>2) Employment, at least contain:</i>
a) pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;		<i>a) statement of equal working opportunities and there are any or no forced labor and child labor;</i>
b) persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;		<i>b) percentage of remuneration for the lowest level permanent employees of the regional minimum wage;</i>
c) lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan		<i>c) healthy and safe working environment; and</i>
d) pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.		<i>d) employee training and ability development.</i>
3) Masyarakat, paling sedikit memuat:	16	<i>3) Society, at least contain:</i>
a) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;		<i>a) information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding community, including financial literacy and inclusion;</i>
b) mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan		<i>b) mechanism for public complaints and the number of public complaints received and followed up; and</i>

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2024

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
c) TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.		c) <i>CSR which can be linked to support for sustainable development goals includes the types and achievements of the community empowerment program activities.</i>
d. Kinerja lingkungan hidup bagi Perusahaan, paling sedikit memuat:		d. <i>Environmental Performance of the Company, at least contain:</i>
1) biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;	17	1) <i>Environmental cost incurred;</i>
2) uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan	17	2) <i>description of environment friendly materials usage, such as recycled materials usage; and</i>
3) uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:	17	3) <i>description of energy usage, at least contain:</i>
a) jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan		a) <i>the amount and intensity of energy used; and</i>
b) upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan.		b) <i>effort and achievement of energy efficiency that carried out including renewable energy resources usage.</i>
e. Kinerja lingkungan hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:	Tidak dapat diterapkan <i>Not Applicable</i>	e. <i>Environmental Performance of FSLs, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment, at least contain :</i>
1) kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d;		1) <i>performance as referred to letter d;</i>
2) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem;		2) <i>information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase ecosystem support capacity;</i>
3) keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat:		3) <i>biodiversity, at least contain :</i>
a) dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan		a) <i>impacts from operational areas that close or located in conservation areas or have biodiversity; and</i>
b) usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna.		b) <i>biodiversity conservation efforts are carried out, including protection of flora or fauna species.</i>

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
4) emisi, paling sedikit memuat:		4) <i>emissions, at least contain:</i>
a) jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan		a) <i>the number and intensity of emissions produced by type; and</i>
b) upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan.		b) <i>effort and achievement of emission reduction undertaken.</i>
5) limbah dan efluen, paling sedikit memuat:		5) <i>waste and effluent, at least contain:</i>
a) jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis;		a) <i>the amount of waste and effluent produced by type;</i>
b) mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan		b) <i>waste and effluent treatment system; and</i>
c) tumpahan yang terjadi (jika ada).		c) <i>spillage (if any).</i>
6) jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan.		6) <i>the number and case of enviromental complaints received and resolved.</i>
f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat:		f. <i>Responsibility for the development of Sustainable Products and/or Services, at least contain:</i>
1) inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;	18	1) <i>inovation and development of Sustainable Financial Products and/or Services;</i>
2) jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan;	18	2) <i>the amount and percentage of products and services that have been evaluated for customers safety;</i>
3) dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif;		3) <i>the positive and negative impacts arising from Sustainable Finance Products and/or Services and the distribution process, as well as the mitigations carried out to overcome the negative impacts;</i>
4) jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau	18	4) <i>the number of recalled products and the reasons; or</i>
5) survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	19	5) <i>customer satisfaction survey on Sustainable Financial Products and/or Services.</i>
7. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	Tidak Ada None	6. <i>Written Verification from an Independent Party</i>

GRI [GRI 102-55]

Informasi	Index GRI	Halaman Page(s)	Informations
Pengungkapan Umum	102		General Disclosures
1. Profil Perusahaan			1. Organizational Profile
Nama organisasi	102-1	6	Name of organization
Kegiatan, merek, produk, dan jasa	102-2	10	Activities, brands, products, and services
Lokasi kantor pusat	102-3	6	Location of headquarters
Lokasi operasi	102-4	9	Location of operations
Kepemilikan dan bentuk hukum	102-5	8	Ownership and legal form
Pasar yang dilayani	102-6	9	Markets served
Skala organisasi	102-7	7	Scale of the organization
Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain	102-8	7	Information on employees and other workers
Keanggotaan asosiasi	102-13	10	Membership of associations
2. Strategi			2. Strategy
Pernyataan dari pembuat keputusan senior	102-14	1	Statement from senior decision – maker
3. Etika dan Integritas			3. Ethics and Integrity
Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	102-16	6	Values, principles, standards, and norms of behavior
4. Tata kelola			4. Governance
Mendelegasikan wewenang	102-19	11	Delegating authority
Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial	102-20	11	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics
Ketua badan tata kelola tertinggi	102-23	11	Chair of the highest governance body
Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai-nilai, dan strategi	102-26	11	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy
5. Keterlibatan Pemangku Kepentingan			5. Stakeholder Engagement
Daftar kelompok pemangku kepentingan	102-40	12	List of stakeholder groups
Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	102-42	12	Identifying and selecting stakeholders
Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	102-43	12	Approach to stakeholder engagement
Topik utama dan masalah yang dikemukakan	102-44	13	Key topics and concerns raised
6. Praktik Pelaporan			6. Reporting Practices
Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan	102-53	20	Contact point for questions regarding the report
Indeks isi GRI	102-55	27	GRI content index
Pengungkapan Topik Spesifik - Ekonomi	200		Specific Topic Disclosure - Economic
1. Kinerja Ekonomi	201		1. Economic Performance
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	201-1	14	Direct economic value generated and distributed

Informasi	Index GRI	Halaman Page(s)	Informations
Pengungkapan Topik Spesifik - Lingkungan	300		<i>Specific Topic Disclosure - Environmental</i>
2. Energi	302		<i>2. Energy</i>
Konsumsi energi dalam organisasi	302-1	17	<i>Energy consumption within the organization</i>
3. Air dan Efluen	303		<i>3. Water and Effluents</i>
Konsumsi air	303-5	17	<i>Water consumption</i>
Pengungkapan Topik Spesifik - Sosial	400		<i>Specific Topic Disclosure - Social</i>
1. Kepegawaian	401		<i>1. Employment</i>
Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	401-2	15	<i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>
4. Pelatihan dan Pendidikan	404		<i>4. Training and Education</i>
Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	404-2	15	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance program</i>
13. Masyarakat Lokal	413		<i>13. Local Communities</i>
Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan	413-1	16	<i>Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs</i>
Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal	413-2	16	<i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>
17. Pemasaran dan Pelabelan	417		<i>17. Marketing and Labeling</i>
Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa	417-1	18	<i>Requirements for product and service information and labelling</i>



Sahid Sudirman Residence 3Rd Floor
Jl. Jend. Sudirman No. 86
Jakarta 10220
Indonesia

Telp. : +62 21 5297 0288 (Hunting)
Fax. : +62 21 5297 0299

www.pikkoland.com