



PT PIKKO LAND DEVELOPMENT TBK

LAPORAN KEBERLANJUTAN

# SUSTAINABILITY REPORT

2023



## Daftar Isi

<b>1</b>	<b>Penjelasan Direksi .....</b>	<b>01</b>
	<i>Board of Director's Explanation</i>	
<b>2</b>	<b>Strategi Keberlanjutan .....</b>	<b>04</b>
	<i>Sustainability Strategies</i>	
<b>3</b>	<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan .....</b>	<b>05</b>
	<i>Sustainability Aspects Performance</i>	
	<i>Highlights</i>	
	Aspek Ekonomi .....	05
	<i>Economic Aspect</i>	
	Aspek Lingkungan .....	05
	<i>Environment Aspect</i>	
	Aspek Sosial .....	05
	<i>Social Aspect</i>	
<b>4</b>	<b>Profil Singkat Perusahaan.....</b>	<b>06</b>
	<i>Brief Company Profile</i>	
	Visi dan Misi .....	06
	<i>Vision and Mission</i>	
	Nilai Keberlanjutan .....	06
	<i>Sustainability Values</i>	
	Skala Usaha .....	07
	<i>Business Scale</i>	
	Jumlah Karyawan .....	07
	<i>Number of Employees</i>	
	Komposisi Pemegang Saham .....	08
	<i>Composition of Shareholders</i>	
	Peta Lokasi Proyek .....	09
	<i>Projects Location Map</i>	
	Kegiatan Usaha .....	9
	<i>Line of Business</i>	
	Keanggotaan Asosiasi .....	10
	<i>Association Membership</i>	

## Table of Contents

<b>5</b>	<b>Tata Kelola Keberlanjutan .....</b>	<b>11</b>
	<i>Sustainability Governance</i>	
	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan	
	Berkelanjutan .....	11
	<i>Person In Charge of Implementing Sustainable Finance</i>	
	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan	
	Berkelanjutan .....	11
	<i>Competency Development related Sustainable Finance</i>	
	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan	
	Berkelanjutan .....	11
	<i>Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance</i>	
	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan .....	12
	<i>Relationship with Stakeholders</i>	
	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan	
	Berkelanjutan .....	13
	<i>Problems of the Implementation of Sustainable Finance</i>	
<b>6</b>	<b>Kinerja Keberlanjutan .....</b>	<b>14</b>
	<i>Sustainability Performance</i>	
	Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan .....	14
	<i>Activities to Build Sustainable Culture</i>	
	Kinerja Ekonomi .....	14
	<i>Economic Performance</i>	
	Kinerja Sosial .....	14
	<i>Social Performance</i>	
	Kinerja Lingkungan Hidup .....	17
	<i>Environment Performance</i>	
	Tanggung jawab Pengembangan Produk/Jasa	
	Berkelanjutan .....	18
	<i>Responsibility for Sustainable Product/Service Development</i>	
<b>7</b>	<b>Lembar Umpan Balik .....</b>	<b>20</b>
	<i>Feedback Form</i>	
<b>8</b>	<b>Index .....</b>	<b>21</b>
	POJK 51/POJK.03/2017 .....	21
	GRI .....	27

## 1. Penjelasan Direksi [GRI 102-14]

### Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, bersama ini kami sampaikan Laporan Keberlanjutan Perusahaan dan Entitas Anak, yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perusahaan sebagai penjelasan mengenai tanggungjawab sosial dan lingkungan yang telah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak selama tahun 2023.

25 September 2025 bertempat di Markas Besar Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB), para pemimpin dunia secara resmi mengesahkan Agenda Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) sebagai kesepakatan pembangunan global. Indonesia sendiri bermula dari terbitnya Perpres No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian TPB, dimana Indonesia mencanangkan sejumlah strategi dalam pencapaian TPB, diantaranya produktivitas sektor ekonomi, perekonomian hijau, transformasi digital, relokasi atau pemindahan ibukota. Sehingga dapat kita lihat TPB tersebut memiliki arti yang penting baik secara global maupun nasional. Sehingga Perusahaan dan Entitas Anak sebagai pelaku bisnis di bidang real estat yang berada di wilayah Indonesia, wajib menempatkan TPB ini sebagai acuan yang tidak dapat diabaikan dalam menjalankan bisnis dan pengembangan proyek.

Menjalankan bisnis yang mengacu kepada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, di saat sektor industry real estat yang sedang lesu khususnya *highrise*, tentunya bukan hal yang mudah. Namun demikian, Pimpinan Perusahaan dan Entitas Anak juga akan terus berusaha berkomitmen dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan ini khususnya yang sejalan dengan bidang usaha Perusahaan dan Entitas Anak.

### Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tujuan dari penerapan pembangunan berkelanjutan terbagi menjadi aspek ekonomi, aspek sosial, aspek lingkungan hidup dan aspek hukum. TPB aspek ekonomi secara keseluruhan adalah energy bersih dan terjangkau, pekerjaan layak dan

## 1. Board of Directors'

### Explanation [GRI 102-14]

### Dear Shareholders and Stakeholders,

Referring to Financial Services Authority Regulation no. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, we hereby submit the Company and Subsidiary Sustainability Report, which is an inseparable part of the Company's Annual Report as an explanation of social and environmental responsibilities. has been carried out by the Company and Subsidiaries during 2023.

September 25 2025 at the United Nations (UN) Headquarters, world leaders officially ratified the Sustainable Development Goals Agenda (SDGs) as a global development agreement. Indonesia itself began with the issuance of Presidential Decree No. 59 of 2017 concerning Implementation of SDGs Achievements, where Indonesia launched a number of strategies to achieve SDGs, including economic sector productivity, green economy, digital transformation, capital relocation or replacement. So we can see that the SDGs has important meaning both globally and nationally. So that the Company and Subsidiaries as business actors in the real estate sector in the territory of Indonesia, are obliged to place this SDGs as a reference that cannot be ignored in running business and developing projects.

Running a business that refers to the Sustainable Development Goals, when the real estate industry sector sluggish, especially *highrise*, is certainly not an easy task. However, the Management of the Company and Subsidiaries continue to be committed to support the sustainable development goals, especially those are in line with the business activities of the Company and Subsidiaries.

### Implementation of Sustainable Finance

The objectives of implementing sustainable development are divided into economic aspects, social aspects, environmental aspects and legal aspects. The overall economic aspects of SDGs are clean and affordable energy, decent work and

pertumbuhan ekonomi, industri, inovasi dan infrastruktur, berkurangnya kesenjangan, dan kemitraan untuk mencapai tujuan. TPB aspek sosial secara keseluruhan adalah tanpa kemiskinan, kehidupan sehat dan sejahtera, pendidikan berkualitas, dan kesetaraan gender. TPB aspek lingkungan hidup secara keseluruhan adalah air bersih dan sanitasi layak, kota dan pemukiman yang berkelanjutan, konsumsi dan produksi yang bertanggungjawab, penanganan perubahan iklim, ekosistem lautan, dan ekosistem daratan. TPB aspek hukum adalah perdamaian, keadilan dan kelembagaan yang tangguh.

Dari segi aspek ekonomi, pencapaian dari penerapan keuangan berkelanjutan oleh Perusahaan dan Entitas Anak adalah dalam hal pertumbuhan ekonomi dimana sepanjang tahun 2023 ini pendapatan konsolidasian yang tercatat adalah sebesar Rp106,18 miliar, hanya 58.98% dari target pendapatan konsolidasian. Tidak tercapainya target ini tidak terlepas dari lesunya target industry real estat sepanjang tahun 2023, dimana laju pertumbuhan real estat pada tahun 2023 hanya mencapai 1,43%, sedangkan tahun 2022 mencapai 1,72%.

Dari segi aspek sosial, Perusahaan dan Entitas Anak tidak menetapkan target pencapaian secara khusus dari penerapan keuangan berkelanjutan. Namun demikian, dengan adanya pembangunan apartemen yang dikembangkan dan diselesaikan oleh Perusahaan dan Entitas Anak telah memberikan lapangan kerja dan peluang usaha bagi masyarakat sekitar. Sehingga secara tidak langsung, Perusahaan dan Entitas Anak telah membantu Pemerintah dalam hal pengentasan kemiskinan. Selain itu, Perusahaan dan Entitas Anak tidak melakukan diskriminasi hak dan kewajiban yang dikarenakan perbedaan gender.

Dari segi aspek lingkungan, Perusahaan dan Entitas Anak yang memiliki kegiatan utama sebagai pengembang bangunan bertenaga. Pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan yang ditargetkan adalah sebagai pengembang pemukiman yang berkelanjutan dan berusaha memiliki sanitasi yang layak. Dan hal ini tentunya sangat memperhatikan sejak awal proses perijinan, proses pembangunan, hingga serah terima unit. Sehingga dalam proses pengembangan tersebut diharapkan tidak terdapat pihak yang merasa dirugikan oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

*economic growth, industry, innovation and infrastructure, reduced inequality, and partnerships to achieve goals. The overall social aspect of SDGs is no poverty, healthy and prosperous life, quality education, and gender equality. The overall environmental aspects of SDGs are clean water and adequate sanitation, sustainable cities and residentials, responsible consumption and production, handling climate change, ocean ecosystems and land ecosystems. The legal aspects of SDGs are peace, justice and strong institutions.*

*In terms of economic aspects, the achievement of implementing sustainable finance by the Company and Subsidiaries is in terms of economic growth where throughout 2023 the consolidated revenue recorded was IDR106.18 billion, only 58.98% of the consolidated revenue target. The failure to achieve this target cannot be separated from the sluggish real estate industry target throughout 2023, where the real estate growth rate in 2023 only reached 1.43%, while in 2022 it reached 1.72%.*

*In terms of social aspects, the Company and Subsidiaries do not set specific achievement targets for implementing sustainable finance. However, the construction of apartments developed and completed by the Company and Subsidiaries has provided employment and business opportunities for the surrounding community. So indirectly, the Company and Subsidiaries have helped the Government in alleviating poverty. In addition, the Company and Subsidiaries do not discriminate in rights and obligations due to gender differences.*

*In terms of environmental aspects, the Company and Subsidiaries have main activities as developers of highrise buildings. The targeted achievement of implementing sustainable finance is to develop sustainable residential and try to have adequate sanitation. And of course this really pays attention from the beginning of the licensing process, the construction process, to the handover of the units. So in the development process, we hope that no party feel disadvantaged by the Company and Subsidiaries.*

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

## Strategi Pencapaian Target

Dalam pencapaian target keuangan berkelanjutan, Perusahaan dan Entitas Anak menerapkan sistem manajemen risiko yang responsif. Untuk itu Perusahaan dan Entitas Anak secara berkala melakukan pengidentifikasi risiko yang ada sehingga dapat dilakukan analisis, mitigasi, evaluasi dan monitoring agar dampak yang timbul dapat diminimalisasi dengan segera, khususnya risiko pasar dan risiko eksternal.

Sehingga dalam pengembangan proyek, Perusahaan dan Entitas Anak perlu memperhatikan minat pasar yang ditargetkan. Dengan adanya perubahan gaya hidup setelah terjadi nya pandemi COVID 19 dan perkembangan teknologi saat ini, tentunya juga memberikan banyak pengaruh terhadap jenis pemukiman yang diminati oleh masyarakat, seperti penghijauan, ekonomis dan praktis.

Demikian juga dengan perubahan peraturan yang terjadi antara lain : kebijakan yang diterbitkan oleh otoritas berwenang diantaranya : Pajak Pertambahan Nilai Ditanggung Pemerintah, suku bunga kredit, dan rasio *loan to value* (LTV); prosedur dalam proses perolehan ijin pengembangan proyek baru; dan perubahan harga bahan bakar minyak yang berpengaruh terhadap tingkat inflasi dan harga bahan bangunan.

Demikian penjelasan singkat mengenai Keuangan Berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak kami sampaikan.. Terimakasih.

## Target Achievement Strategies

*In achieving sustainable financial targets, the Company and Subsidiaries implement a responsive risk management system. For this reason, the Company and Subsidiaries periodically identify existing risks so that analysis, mitigation, evaluation and monitoring can be carried out so that the impacts that arise can be minimized immediately, especially market risks and external risks.*

So in develop of project, the Company and Subsidiaries need to pay attention to the interests of the targeted market. With changes in lifestyle after the COVID 19 pandemic and current technological headway, of course it also has a lot of influence on the types of housing that people are interested in, such as more green, economic and practical.

Likewise, changes in regulations that occur include: policies issued by the competent authority including: Value Added Tax borne by the Government, credit interest rates, and loan to value (LTV) ratio; procedures in the process of obtaining permits for new project development; and changes in fuel' prices which affect the inflation rate and prices of building materials.

*Thus, we convey a brief explanation of the Company and its Subsidiaries' Sustainable Finance. Thank you.*



Letjen TNI (Purn) Eko Wiratmoko  
Direktur Utama | President Director

## 2. Strategi Keberlanjutan

Dengan berorientasi kepada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan pemerintah, secara jangka panjang tujuan berkelanjutan Perusahaan dan Entitas Anak adalah menciptakan hunian yang bersahabat dengan lingkungan, sehat dan nyaman untuk dihuni, dan memiliki nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, tentunya sangat dipengaruhi oleh kinerja keuangan berkelanjutan dari masing-masing aspek. Perusahaan dan Entitas Anak memiliki kebijakan untuk mengolah sistem manajemen risiko melalui pengidentifikasi risiko yang ada secara berkala, sehingga atas setiap risiko tersebut dapat segera dianalisa, mitigasi, evaluasi dan awasi agar dampak yang merugikan yang mungkin timbul dari risiko tersebut dapat diminimalisasi melalui keputusan strategi keberlanjutan yang ditetapkan.

Berikut adalah beberapa strategi keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak berdasarkan hasil pengidentifikasi risiko, baik yang strategi sementara maupun strategi yang bersifat berkesinambungan :

1. Membangun pondasi sikap seluruh personel baik dari level manajerial hingga level staff, baik personel di dalam maupun di luar Perusahaan dan Entitas Anak, sehingga memiliki kesadaran penuh akan pentingnya keuangan berkelanjutan demi kelangsungan hidup jangka panjang.
2. Bekerjasama dengan beberapa bank yang memiliki predikat yang baik dan dapat membantu proses perolehan kredit kepemilikan apartemen dalam jangka waktu yang efisien, guna meningkatkan penjualan apartemen dengan stimulus PPN Ditanggung Pemerintah.
3. Melakukan studi pengembangan proyek baru yang sejalan dengan gaya hidup keberlanjutan yaitu berkonsep *green living*. Dari sistem pengelolaan air, sampah dan limbah serta material yang ramah lingkungan.
4. Bilamana memberikan lapangan kerja, untuk usia produktif tanpa diskriminasi gender dengan upah yang sesuai kemampuan/keahlian dan peraturan yang berlaku.

## 2. Sustainability Strategies

*By being oriented towards the Sustainable Development Goals set by the government, for the long term sustainable goal of the Company and its Subsidiaries is to create environmentally friendly residences, healthy and comfortable to live in, and has added value for all stakeholders.*

*To achieve this goal indubitably influenced by the sustainable financial performance from each aspect. The Company and Subsidiaries have a policy to manage the risk management system by identifying existing risks regularly, so that each of these risks can be immediately analyzed, mitigated, evaluated and monitored to minimized the adverse impacts that may arise from these risks through the set sustainable strategic decisions.*

*The following are several sustainability strategies determined by the Company and its Subsidiaries based on the results of risk identification, both temporary and continuous strategies :*

1. *Build an attitude foundation of all personnel, from the managerial level to staff level, both personnel at inside and outside of the Company and Subsidiaries, so they have full awareness of the importance of sustainable finance for long term life sustainability.*
2. *Collaborating with several banks that have a good rating and can assist the process of obtaining apartment ownership credits in an efficient timeframe, in order to increase apartment sales with the Government Borne VAT stimulus.*
3. *Conducting studies on the new projects development that are in line with a sustainable lifestyle, namely the concept of green living. From water management system, rubbish and waste as well as environment friendly materials.*
5. *While provide job opportunities, for productive age without gender discrimination with wages according to abilities/skills and applicable regulations.*

### 3. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

### 3. Sustainability Aspects Performance Highlights

#### Aspek Ekonomi

(dalam jutaan Rupiah)	Satuan	2023	2022	2021	<i>Economic Aspect (in million Rupiah)</i>
Jumlah penjualan (m2)	M2	2.365	3.654	10.847	<i>Total sales (Sqm)</i>
Pendapatan Usaha	IDR	106.172	188.852	521.971	<i>Revenues</i>
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan	IDR	(34.573)	(25.847)	32.761	<i>Net Profit (Loss) for The Year</i>

#### Aspek Lingkungan Hidup

(dalam jutaan Rupiah)	Satuan	2023	2022	2021	<i>Environment Aspect (in million Rupiah)</i>
Pemakaian Listrik	KWH	272.269	25.531	18.727	<i>Total sales unit apartement</i>
Pemakaian Air	M3	604	278	349	<i>Revenues</i>

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

*The electricity and water usage listed above is the electricity and water usage for operational, project and marketing offices only, while the electricity and water for construction usage is the main contractor cost.*

#### Aspek Sosial

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan dan Entitas Anak masih belum memulai pembangunan proyek yang baru. Dana CSR sepanjang tahun 2023 adalah sebesar Rp 34,8 juta dipergunakan untuk memberikan sumbangan di lingkungan sekitar Menteng dan Lebak Bulus.

#### *Social Aspect*

*Throughout 2023, the Company and its Subsidiaries have not started any new projects development. The CSR funds throughout 2023 of Rp34.8 billion are used to make donation around Menteng and Lebak Bulus.*

## 4. Profil Perusahaan

Nama [GRI 102-1]	:	<b>PT Pikko Land Development Tbk</b>	:	<i>Name [GRI 102-1]</i>
Alamat [GRI 102-3]	:	<b>Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor</b>	:	<i>Address [GRI 102-3]</i>
		<b>Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220</b>		
No. Telp	:	<b>62-21-52970288</b>	:	<i>Telp. No.</i>
No. Fax	:	<b>62-21-29022888</b>	:	<i>Fax. No.</i>
Alamat Surat Elektronik	:	<b>kwan_silvana@yahoo.com</b>	:	<i>Email Address</i>
Laman	:	<b>pikkoland.com</b>	:	<i>Website</i>
Kode Saham	:	<b>RODA</b>	:	<i>Shares Code</i>

### Visi dan Misi

### *Vision and Mission*

#### Visi

Menjadi pengembang kota terkemuka di dunia untuk tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya.

*To be the world leading city developer for dream home and work place with integrity and style.*

#### *Vision*

#### Misi

- Mengembangkan tempat tinggal impian dan tempat kerja yang terintegrasi dan bergaya di lokasi yang berkelas.
- Meningkatkan pelayanan dan fasilitas secara berkelanjutan untuk keamanan dan kenyamanan pelanggan yang setia.
- Memastikan tingkat pengembalian investasi yang tertinggi bagi pelanggan dan investor.

- *Developing dream home and work place with integrity and style in prime location.*
- *Continuously upgrades services and facilities in safety and comfort to maintain loyal customers.*
- *Ensures highest return of investments for customers and investors.*

#### *Mission*

### Nilai Keberlanjutan [GRI 102-16]

### *Sustainability Values [GRI 102-16]*

Sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) secara global, Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan serta Visi dan Misi Perusahaan, berikut adalah Nilai Keberlanjutan yang ditetapkan oleh Perusahaan :

- a. Ekonomi, Perusahaan senantiasa berusaha menjalankan bisnis yang dapat memberikan keuntungan seoptimal mungkin bagi pemangku kepentingan Perusahaan.
- b. Hukum, perilaku bisnis Perusahaan hendaknya berjalan dalam batas koridor hukum yang telah ditetapkan termasuk dan tidak terbatas pada perijinan, perpajakan, dan ketenagakerjaan.
- c. Lingkungan, dalam pengembangan bisnis Perseroan juga harus selalu memperhatikan kondisi lingkungan sekitar

*In line with the global Sustainable Development Goals (SDGs), Presidential Regulation of Republic Indonesia No. 59 of 2017 concerning the Implementation of Achieving Sustainable Development Goals as well as the vision and missions of the Company, here are the Sustainable Values set by the Company :*

- a. *Economic, the Company always seeks to run its business that can be provide optimal profits the Company's stakeholders.*
- b. *Law, the Company's business conduct should run within the legal corridors that have been set, including but not limited to licensing, taxation, and employment.*
- c. *Environment, in the Company's business development must always pay attention to the surrounding*

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

dan mengupayakan penggunaan sumber daya seefektif mungkin.

- d. Orientasi bisnis Perusahaan juga akan memperhatikan pada bidang sosial, kesejahteraan dan kesetaraan masyarakat sekitar lokasi pengembangan juga termasuk karyawan yang ada.

*environmental conditions and seek to use resources as effectively as possible.*

- d. *The Company's business orientation will also pay attention to the social, welfare and equality of the development's community location as well as the existing employees.*

## Skala Usaha [GRI 102-7]

## Business Scale [GRI 102-7]

(dalam jutaan Rupiah)	2023	2022	2021	(in million Rupiah)
Jumlah Aset	3.400.853	3.547.427	3.936.148	Total Assets
Jumlah Liabilitas	1.222.551	1.328.897	1.734.468	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	2.178.302	2.218.530	2.201.680	Total Equities

## Jumlah Karyawan [GRI 102-8]

## Number of Employees [GRI 102-8]

Jumlah karyawan PT Pikko Land Development Tbk dan Entitas Anak pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebanyak 155 orang dengan sebaran usia dan tingkat pendidikan sebagai berikut :

*The number of employees of PT Pikko Land Development Tbk and Subsidiaries in December 31, 2023 is 155 persons with the distribution of age and education level as follows :*

Keterangan	Jumlah Karyawan   Total Employee	Description
A. Jenis Kelamin		
Pria	94	Gender .A Man
Wanita	61	Woman
B. Usia		Age .B
≤ 25 tahun	4	≤ 25 years old
26 – 35 tahun	14	26 – 35 years old
36 – 45 tahun	54	36 – 45 years old
46 – 55 tahun	53	46 – 55 years old
≥ 56 tahun	30	≥ 56 years old
C. Pendidikan		Education .C
SMA sederajat	58	High School of same level
Diploma	19	Diploma Degree
S1	73	Bachelor Degree
S2	5	Master Degree
D. Status		Status .D
Tetap	151	Permanent
Kontrak	4	Contract

**Komposisi Pemegang Saham [GRI 102-8]**
***Composition of Shareholders [GRI 102-8]***

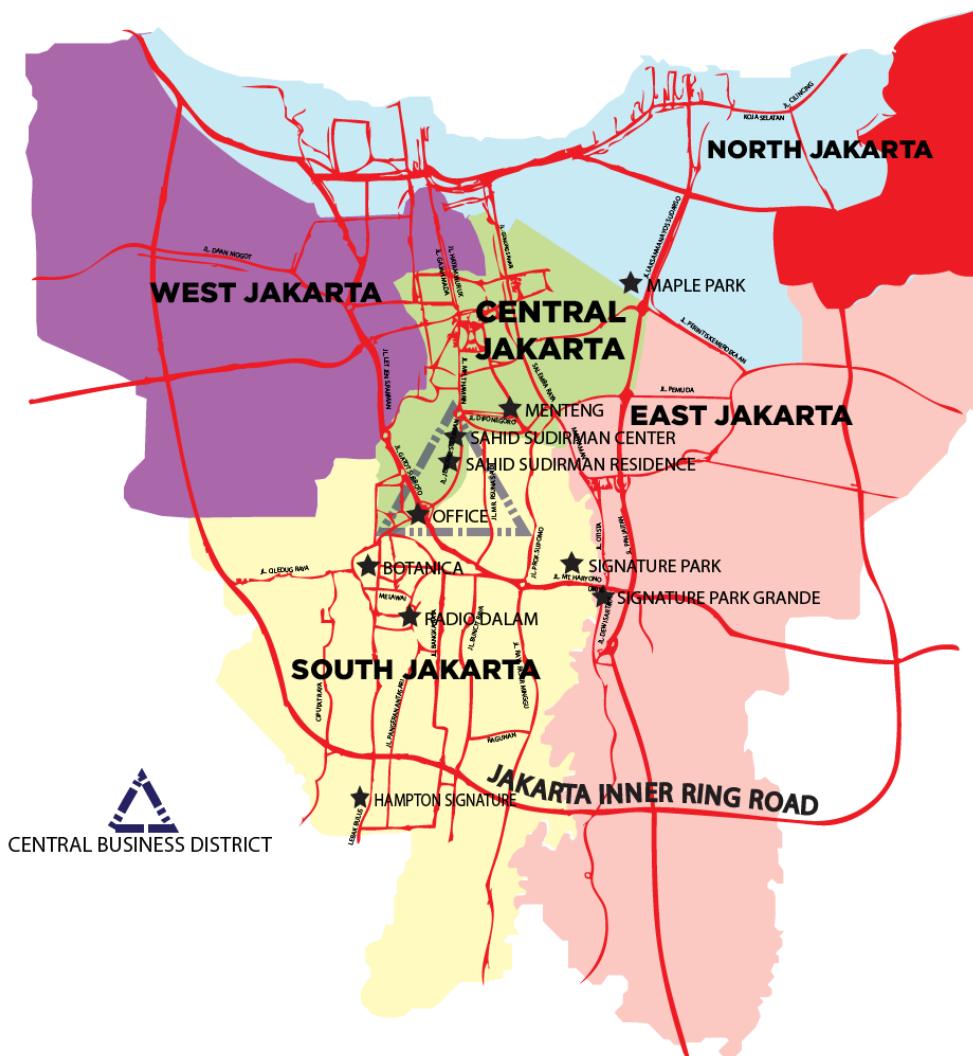
Struktur Kepemilikan Saham Perusahaan pada tanggal *Ownership Structure of the Company as of December 31, 2023 dan 2022 :*

<b>Pemegang Saham Shareholders</b>	<b>31 Desember 2023</b>		<b>31 Desember 2022</b>	
	<i>December 31, 2023</i>		<i>December 31, 2022</i>	
	<b>Jumlah Saham Number of Shares</b>	<b>% Saham RODA % RODA's Shares</b>	<b>Jumlah Saham Number of Shares</b>	<b>% Saham RODA % RODA's Shares</b>
<b>Pemegang saham yang memiliki saham RODA ≥ 5%</b>				
<b><i>Shareholders with ≥ 5% of RODA's shares</i></b>				
Nio Yantony	3.603.968.900	26,52%	3.603.968.900	26,52%
Kwan Sioe Moei	3.595.930.500	26,46%	3.595.930.500	26,46%
Ginawan Chondro	1.438.993.800	10,59%	1.438.993.800	10,59%
Caroline Dewi	884.242.500	6,50%	884.242.500	6,50%
Sicilia Alexander Setiawan	875.852.600	6,44%	875.852.600	6,44%
Wirawan Chondro	753.034.900	5,54%	753.034.900	5,54%
Sub - Jumlah	11.152.023.200	82,05%	11.152.023.200	82,05%
<b>Pemegang saham yang memiliki saham RODA &lt; 5%</b>				
<b><i>Shareholders with &lt; 5% of RODA's shares</i></b>				
Perorangan - Dalam Negeri dan Luar Negeri KITAS	1.390.662.566	10,23%	1.384.408.008	10,18%
Individual - Domestic and Foreign KITAS				
Perusahaan Luar Negeri Foreign Institutional	679.053.200	5,00%	581.880.200	4,28%
Perorangan Luar Negeri Foreign Individual	241.519.431	1,78%	241.570.889	1,78%
Perusahaan dan/atau Badan Usaha Tetap dan/atau Yayasan Dalam Negeri Domestic Institutional and/or Permanent Business Entities and/or Foundation	90.038.254	0,66%	188.414.777	1,39%
Pendanaan dan Pensiun Mutual and Pension Fund	28.816.271	0,21%	29.028.671	0,21%
Broker	9.309.900	0,07%	10.464.677	0,08%
Broker				
Pemerintah Indonesia Government of Indonesia	78	0,00%	3.632.478	0,03%
Asuransi Insurance	705.309	0,00%	705.309	0,00%
Sub – Jumlah Sub – Total	2.440.105.009	17,95%	2.440.105.009	17,95%
<b>Jumlah Total</b>	<b>13.592.128.209</b>	<b>100,00%</b>	<b>13.592.128.209</b>	<b>100,00%</b>

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

Peta Lokasi Proyek [GRI 102-4; GRI 102-6]

Projects Location Map [GRI 102-4; GRI 102-6]



Kegiatan Usaha [GRI 102-2]

Berdasarkan Anggaran Dasar, Pasal 3 Akta No. 12 tanggal 15 Juli 2022 yang dibuat di hadapan Rudy Siswanto, S.H., notaris di Jakarta, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi menjalankan usaha di bidang aktivitas jasa keuangan, bukan asuransi dan dana pensiun, aktivitas perusahaan holding, real estate, dan aktivitas kantor pusat dan konsultasi manajemen.

Pada saat ini kegiatan utama Perusahaan adalah dalam bidang pembangunan dan penjualan real estat serta investasi dalam bentuk penyertaan saham dan beberapa aset properti yang berupa tanah dan unit apartemen.

Line of Business [GRI 102-2]

*In accordance with the Articles of Association, Art 3 of Deed No. 12 dated July 15, 2022 of Rudy Siswanto, S.H., notary in Jakarta, the scope activities of the Company are financial services activities, excluding insurance and pension funds, holding company activities, real estate, and head office activities and management consultation services.*

*Currently, the Company's main activities are development and sale of real estate and investment in shares of stocks and some property assets such as land and apartment units.*

Sampai dengan saat ini produk yang telah/sedang dibangun oleh Perusahaan dan Anak Perusahaan adalah unit-unit apartemen dan perkantoran yaitu sebagai berikut:

- Sahid Sudirman Residence
- Maple Park
- Menteng
- Signature Park
- Signature Park Grande
- Sahid Sudirman Center
- Thamrin District Bekasi

*Up to now the products have been / are being built by the Company and Subsidiaries are units of apartments and offices, as follows:*

- *Sahid Sudirman Residence*
- *Maple Park*
- *Menteng*
- *Signature Park*
- *Signature Park Grande*
- *Sahid Sudirman Center*
- *Thamrin District Bekasi*

### **Keanggotaan Asosiasi Industri [GRI 102-10]**

Saat ini Perusahaan dan KSO Fortuna Indonesia terdaftar sebagai anggota Asosiasi Real Estate Indonesia (REI).

### ***Membership Industry Association [GRI 102-10]***

*Currently the Company and KSO Fortuna Indonesia are registered as members of the Indonesia Real Estate Association (REI).*

## 5. Tata Kelola Keberlanjutan

### Penanggung Jawab Penerapan Keuangan

**Berkelanjutan** [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

Perusahaan telah menetapkan Direktur Utama sebagai penanggungjawab dalam penerapan keberlanjutan ini. Garis besar tugas Direktur Utama dalam hal berkelanjutan adalah sebagai berikut :

- bertanggungjawab dalam menentukan kebijakan dan strategi keberlanjutan;
- dibantu oleh Direktur Proyek untuk mengkoordinir penerapan keberlanjutan dalam pembangunan proyek yang berorientasi pada TPB;
- dibantu oleh Direktur Marketing untuk mengkoordinir pemberian bantuan sesuai dengan salah satu strategi keberlanjutan Perusahaan;
- dibantu oleh Manager HRD untuk mengkoordinir praktik ketenagakerjaan yang juga berorientasi pada TPB;
- dibantu oleh Sekretaris Perusahaan untuk mengkoordinir dan mengelola lalu lintas informasi terkait keberlanjutan sekaligus persiapan dan penyajian Laporan Berkelanjutan Perusahaan.
- Dibantu oleh Internal Audit untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial.

### Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan

Pada tahun 2023, tim Sekretaris Perusahaan telah ikut serta dalam beberapa pelatihan/seminar pengembangan kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan, yaitu sebagai berikut :

- Ring The Bell for Gender Equality 2023;
- IDX-IGCN SDG 16 Business Framework | Inspiring Transformational Governance : Coaching Clinic 1 – Way forward for ESG Streamlining and Impact Reporting, dan
- IFC and IDX ESG Collaboration Launch Event and ESG Leadership Training.
- Ring The Bell for Gender Equality 2023;
- IDX-IGCN SDG 16 Business Framework | Inspiring Transformational Governance : Coaching Clinic 1 – Way forward for ESG Streamlining and Impact Reporting; and
- IFC and IDX ESG Collaboration Launch Event and ESG Leadership Training.

### Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Melalui meeting yang dilakukan setiap empat bulan sekali antara anggota Direksi dan Dewan Komisaris, salah satu topik

## 5. Sustainability Governance

### Person In Charge of Implementing

**Sustainable Finance** [GRI 102-19; GRI 102-20; GRI 102-23; GRI 102-26]

*The Company has appointed the President Director as the person in charge of implementing this sustainability. The main duties of the President Director in terms of sustainability are as follows:*

- *responsible for determining the sustainability policy and strategies;*
- *assisted by the Project Director to coordinate the implementation of sustainability in the projects construction oriented on SDGs;*
- *assisted by the Marketing Director to coordinate the donation in accordance with one of the Company's sustainability strategies;*
- *assisted by HRD Manager to coordinate labor practices which are also SDGs-oriented;*
- *assisted by the Corporate Secretary to coordinate and manage the traffic of information related to sustainability as well as the preparation and presentation of the Company's Sustainability Report.*
- *Assisted by Internal Audit to identify, measure, monitor, and control risks on the implementation of finance sustainability related to economic, environmental and social aspects.*

### Competency Development related Sustainable Finance

*In 2023, the Corporate Secretary team has participated in several trainings/seminars of competency development related Sustainable Finance, as follows :*

- Ring The Bell for Gender Equality 2023;
- IDX-IGCN SDG 16 Business Framework | Inspiring Transformational Governance : Coaching Clinic 1 – Way forward for ESG Streamlining and Impact Reporting; and
- IFC and IDX ESG Collaboration Launch Event and ESG Leadership Training.

### Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

*Through the meetings which held every four months between the Board of Directors and the Board of Commissioners, one of*

pembahasannya adalah laporan dari Komite Audit dan Internal Audit Perusahaan. Dimana sesuai dengan piagam Internal Audit yang kami sampaikan dalam Laporan Tahunan Perusahaan, bahwa tugas dan tanggungjawab Internal Audit adalah menyusun rencana audit dan perencanaan penugasan audit yang berbasis pada risiko serta menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perusahaan. Dengan demikian, pengidentifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial telah dilakukan.

*the topics of discussion is the report from the Audit Committee and the Company's Internal Audit. Where in accordance with the Internal Audit charter that we convey in the Company's Annual Report, that the duties and responsibilities of Internal Audit are to prepare annual audit plans and risk-based audit assignment plans as well as to test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with the Company policies. Thus, the identification, measurement, monitoring and control of risks on the implementation of sustainability efforts related to economic, environmental and social aspects have been done.*

## Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

Untuk mencapai target keuangan keberlanjutan Perusahaan, diperlukan keterlibatan berbagai pihak pemangku kepentingan untuk mengikuti strategi keberlanjutan yang diterapkan. Keterlibatan ini ditentukan oleh Perusahaan, melalui pembahasan oleh manajemen, berikut adalah metode pendekatan kepada pihak pemangku kepentingan Perusahaan yang terlibat sepanjang tahun 2023:

### Pemangku Kepentingan

### Metode Pendekatan

### *Aproaching Method*

### Stakeholders

## Relationship with Stakeholders

[GRI 102-40; GRI 102-42; GRI 102-43]

*In order to achieve the Company's financial sustainability targets, the participation of various stakeholders is required to comply with the implemented sustainable strategy. The participation is determined by the Company, through discussions by management, and those are the approach method for our stakeholders to participate throughout 2023:*

Karyawan	Rapat, komunikasi lisan dan tulisan, laporan kinerja. <i>Meeting, oral and written communication, performance report</i>	Employees
Pemegang Saham	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting Shareholders</i>	Shareholders
Perbankan	Perjanjian kredit / perjanjian kerjasama penyediaan fasilitas Kredit Pemilikan Apartemen <i>Credit agreement / apartment Ownership Credit facility cooperate agreement</i>	Banks
Regulator	Laporan berkala sesuai ketentuan / Formulir pengajuan perijinan <i>Periodic report in line with regulation / Permit application form</i>	Regulator
Pelanggan	Dokumen transaksi jual beli, Customer Relation Dept. <i>Unit sale and purchase documents, customer relation dept.</i>	Customer
Masyarakat	Sosialisasi pembangunan, pelaksanaan program <i>corporate social responsibility</i> <i>Socialization of development, implementation of corporate social responsibility programs</i>	Public

## Permasalahan terhadap Penerapan

### Keuangan Berkelanjutan [GRI 102-44]

Tidak dapat dipungkiri, dalam penerapan keuangan berkelanjutan ini sangat dipengaruhi oleh situasi eksternal dan internal dari Perusahaan dan Entitas Anak. Situasi-situasi ini ada yang menjadi pendukung, namun juga ada yang menjadi masalah dalam penerapan keuangan berkelanjutan. Berikut adalah beberapa situasi yang menjadi permasalahan dalam penerapan keuangan berkelanjutan ini :

1. Kurangnya kesadaran dari beberapa personel baik dari internal maupun eksternal Perusahaan dan Entitas Anak tentang pentingnya keberlanjutan ini di masa depan, sehingga cenderung memiliki sikap yang mengutamakan keuntungan masing-masing untuk periode saat ini, tanpa pertimbangan untuk bersama-sama menjaga keseimbangan ekonomi, sosial dan lingkungan di masa depan.
2. Meskipun pada bulan Februari 2024, pemilihan umum telah berjalan dengan lancar, namun demikian peresmian pergantian pemerintah baru akan dilakukan pada bulan Oktober 2024 yang akan datang. Selain itu hingga saat ini juga masih terdapat tuntutan dari beberapa pihak ke mahkamah konstitusi untuk dilakukan pemilihan ulang. Dengan kondisi yang seperti ini tentunya memberikan pengaruh kepada keputusan masyarakat dalam berinvestasi khususnya di bidang properti.
3. Kondisi dunia politik global, terkait invasi Rusia ke Ukraina, ditambah lagi dengan serangan antara Iran dan Israel telah memberikan dampak terhadap tingginya nilai tukar US Dolar terhadap Rupiah dan harga minyak dunia, yang berlanjut terhadap stabilitas harga bahan baku pembangunan proyek dan penetapan harga jual unit apartemen dari proyek yang akan dikembangkan.

## Problems of the Implementation of

### Sustainable Finance [GRI 102-44]

*It is undeniable that the implementation of sustainable finance is heavily influenced by external and internal situations of the Company and Subsidiaries. Some of these situations are supporting, but there are also becoming problems in the implementation of sustainable finance. The following are some situations that become problems in implementing sustainable finance :*

1. *Lack of awareness from some of personnels both internal and external of the Company and Subsidiaries about the importance of this sustainability in the future, so they tend to have a attitude prioritize their respective benefits for the current period, without consideration to co-maintain the future economic, social and environment balances .*
2. *Even though in February 2024, the general election had run smoothly, however, the change of government will take place in October 2024. Apart from that, until now there are still demands from several parties to the Constitutional Court for re-election. Conditions like this certainly have an influence on people's decisions in investing, especially in the property sector.*
3. *The global political conditions, related to the Russian invasion of Ukraine, coupled with attacks between Iran and Israel have had an impact on the high exchange rate of the US Dollar against the Rupiah and world oil prices, which continues to impact the stability of raw material prices for project construction and the determination of selling prices for apartment units of the project to be develop.*

## 6. Kinerja Keberlanjutan

### Kegiatan Membangun Budaya Berkelanjutan

Sehubungan dengan penerapan Pembangunan Berkelanjutan yang dimulai dari global, nasional yang saat ini juga diharapkan mendapatkan dukungan dari sektor swasta. Perusahaan selalu berusaha membangun dan mensosialisasikan budaya keberlanjutan di lingkungan Perusahaan melalui acara-acara Perusahaan, seperti buka puasa bersama, dimana Pimpinan Perusahaan memberikan evaluasi dan masukan-masukan menyeluruh mengenai kinerja Perusahaan. Selain itu Perusahaan melalui HRD juga berusaha mengimbau kepada karyawan baru agar mengembangkan budaya-budaya positif Perusahaan, menjelaskan peraturan, budaya dan kode etik Perusahaan pada saat karyawan pertama kali bergabung di Perusahaan.

### Kinerja Ekonomi [GRI 201-1]

Berikut adalah tabel perbandingan target dan kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir :

(dalam jutaan Rupiah) <i>(in million Rupiah)</i>	Satuan	2023		2022		2021	
		Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>
Jumlah penjualan <i>Total sales</i>	M2	3.242	2.365	5.004	3.654	5.692	10.847
<hr/>							
Pendapatan Usaha <i>Revenues</i>	IDR	180.000	106.172	200.000	188.852	200.000	521.971
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan <i>Net Profit (Loss) for The Year</i>	IDR	5.000	(34.573)	5.000	(25.847)	5.000	32.761
Pembiayaan Proyek <i>Project Financing</i>	IDR	15.000	13.967	10.512	10.512	26.389	26.835

### Kinerja Sosial

#### Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara kepada Konsumen

Sejalan dengan visi dan misi Perusahaan dan Entitas Anak, sampai dengan saat ini dalam mengembangkan proyek, Perusahaan dan Entitas Anak, akan selalu berkomitmen melakukan pembangunan dan serah terima atas unit apartemen yang sudah dipasarkan dengan kualitas sesuai dengan yang ditawarkan pada saat penjualan.

#### Ketenagakerjaan

Proses rekrutmen untuk semua jenjang telah dilakukan secara transparan dan adil melalui beberapa tahapan seleksi yang

## 6. Sustainability Performance

### Activities to Build Sustainable Culture

In connection with the implementation of Sustainable Development started from global, national which is currently also expected to get support from the private sector. The Company always strive to build and socialize the sustainability culture in the Company's environment through the Company's events, such as break the fasting together, where the Company's Leaders provide comprehensive evaluations and inputs regarding the Company's performance. In addition, the Company through HRD also trying to encourage new employees to develop positive corporate cultures, explanations of the Company's regulations, culture and ethic codes when employees first join the Company.

### Economic Performance [GRI 201-1]

The following is a comparison table of targets and economic performance in the last 3 (three) years:

### Social Performance

#### Commitment to Providing Equivalent Services for Products and/or Services to Consumers

In line with the vision and mission of the Company and its Subsidiaries, up till now, while developing any project, the Company and its Subsidiaries will always be committed to the construction and handover of marketed apartment units with the same quality that was offered.

#### Employment

The recruitment process for all levels has been carried out transparently and fairly through several stages of selection

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

didasarkan kepada kualifikasi yang dibutuhkan, sehingga Perusahaan dan Entitas Anak menjamin adanya kesetaraan kesempatan bekerja dan tidak terdapat diskriminasi dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari Perusahaan dan Entitas Anak.

Sejak awal peneleksian calon karyawan, Perusahaan telah menanyakan kesediaan calon karyawan untuk bekerja dengan baik, jujur, loyal, bertanggung jawab dan mengikuti ketentuan Perusahaan. Hal ini untuk memastikan tidak adanya unsur keterpaksaan/kerja paksa kepada karyawan yang bersangkutan. Dan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan dan Kode Etik Perusahaan dan Entitas Anak, Perusahaan dan Entitas Anak berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur.

Perusahaan dan Entitas Anak memberikan imbalan atas jasa karyawan golongan terendah sama dengan peraturan Upah Minimum Regional (UMR) DKI Jakarta dan UMR Bekasi Kota. Pada tanggal 31 Desember 2023, UMR DKI Jakarta dan Bekasi Kota masing-masing adalah sebesar Rp5.067.381 (pembulatan ke Rp5.068.000) dan Rp5.343.430 (pembulatan ke Rp5.344.000). [GRI 401-2]

Perusahaan selalu menekankan menjalankan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di lingkungan proyek dengan target *zero accident* kepada seluruh kontraktor yang bekerjasama dengan Perusahaan dan Entitas Anak. Hal ini untuk semua karyawan yang berada di lingkungan kantor marketing maupun kantor pusat untuk dapat bekerja dengan baik. Perusahaan selalu berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja dan fasilitas kerja yang layak, aman dan nyaman, serta mengutamakan terciptanya kesehatan dan keselamatan kerja, sehingga karyawan maupun konsumen yang berada di lokasi terhindar dari kejadian yang membahayakan.

Selain pelatihan/seminar terkait keuangan berkelanjutan, berikut adalah pelatihan/seminar yang sudah diikutsertakan selama tahun 2023: [GRI 404-2]

- Sosialisasi SE OJK No. 33/SEOJK/04/2022;
  - *Tax Talk* : Fasilitas Pajak dan Dividen;
  - *Tax Talk* : Sosialisasi PP 44 dan PP 55;
  - Undangan Dengar Pendapat Konsep Peraturan Bursa No. I-I tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Tercatat yang Menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas;
  - *Tax Talk* : Family Wealth and Succession Planning;
  - Sosialisasi Peraturan Bursa No. I-I, I-X, II-X;
  - *Unlock Company's Value with Go Public,*
- *Socialization of SE OJK No. 33/SEOJK/04/2022;*
  - *Tax Talk : Tax Facility and Dividend;*
  - *Tax Talk : Socialization of PP 44 dan PP 55;*
  - *Invitation to Hearing on Concept of Exchange Regulation No. I-I concerning Stock Splits and Stock Mergers by Listed Companies that Issue Equity Securities;*
  - *Tax Talk : Family Wealth and Succession Planning;*
  - *Socialization Exchange Regulations No. I-I, I-X, II-X;*
  - *Unlock Company's Value with Go Public,*

*based on the required qualifications, the Company and its Subsidiaries guarantee equal job opportunities and no discrimination in selection of the best people to be part of the Company and its Subsidiaries.*

*Since the beginning of the selection of candidates, the Company has inquired about the willingness of the candidates to work well, honest, loyal, responsible and obey the Company's regulations. This is to ensure that there is no element of coercion/forced labor for the candidates. And in accordance with employment regulations and the Company and its Subsidiaries' Ethics Code, the Company and its Subsidiaries are committed not to employ minors.*

*The Company and its Subsidiaries provide compensation for the services of the lowest class employees equal to the Regional Minimum Wage (UMR) regulations for DKI Jakarta and UMR for Bekasi City. As of December 31, 2023, the minimum wage for DKI Jakarta and Bekasi City was Rp5,067,381 (rounded to Rp5,068,000) and Rp5,343,430 (rounded up to Rp5,344,000). [GRI 401-2]*

*The Company always emphasizes the importance in carries out the Occupational Health and Safety (K3) program in the project environment with zero accidents target to all contractors who work with the Company and its Subsidiaries. This will ensure all employees in the marketing office and head office work places to work well. The Company is always committed to create proper, safe and comfortable workplaces and work facilities, as well as prioritizing the occupational health and safety, so that employees and consumers who are in the location are protected from incidents.*

*Beside the training/seminars related to finance sustainability, the following are training/seminars that participate during 2023: [GRI 404-2]*

- Sosialisasi Perubahan Peraturan No. I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi;
  - *Tax Talk* : PMK No. 66 Tahun 2023 – Natura dan Kenikmatan;
  - *Tax Talk* : Dikusi Lebih Lanjut PMK No. 66 Tahun 2023 – Natura dan Kenikmatan;
  - *Tax Talk* : Direktorat Jenderal Pajak Optimalkan Penerimaan melalui Reformasi Digital dan Tindak Lanjut terhadap Data Konkret;
  - *Tax Talk* : Ketentuan Terakhir Terkait Transfer Pricing sesuai UU HPP dan PP No. 55/2022; dan
  - *Tax Talk* : Restitusi Lebih Bayar PPN Minim Risiko.
- Socialization of Regulation No. I-V Changes concerning Special Provisions for the Listed Shares and Equity Securities other than Shares Issued by Companies Listed on the Acceleration Board;*
- Tax Talk : PMK No. 66 Year 2023 – Nature and Enjoyment;*
- Tax Talk : Further Discussion of PMK No. 66 Year 2023 – Nature and Enjoyment;*
- Tax Talk : Directorate General of Taxes Optimizes Revenue Through Digital Reform and Followup on Concrete Data;*
- Tax Talk : Final Provisions Regarding Transfer Pricing in accordance with the HPP Law and PP No. 55/2022; and*
- Tax Talk : Restitution over VAT payments with Minimal Risk.*

#### Masyarakat [GRI 413-1; GRI 413-2]

Sebagaimana yang telah kami sampaikan pada ikhtisar kinerja aspek berkelanjutan, diketahui bahwa Perusahaan dan Entitas Anak belum memulai pembangunan proyek baru dikarenakan berbagai pertimbangan seperti keadaan ekonomi nasional dan global termasuk lesunya sektor real estate, ketidak pastian harga bahan baku dan pertimbangan lainnya. Sehingga ditahun 2023 ini tidak terdapat dampak positif maupun negatif yang ditimbulkan oleh kegiatan pembangunan struktur proyek Perusahaan dan Entitas Anak.

Namun sebagai kelanjutan dari pembangunan yang telah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak di tahun-tahun sebelumnya, baik apartemen maupun gedung perkantoran yang telah diserahterima dan dihuni/digunakan, juga memberikan dampak positif dan negatif secara jangka panjang terhadap masyarakat sekitar.

Dampak positif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah memberikan peluang mata pencaharian/penghasilan tambahan seperti jasa transportasi untuk keperluan akomodasi dari penghuni/karyawan; kos untuk karyawan gedung perkantoran; tempat makan untuk penghuni/ karyawan; dan jasa asisten rumah tangga untuk penghuni apartemen.

Dampak negatif dari keberadaan gedung apartemen/perkantoran tersebut diantaranya adalah menambah kemacetan lalu lintas di area sekitar gedung, sehingga secara tidak langsung menambah pencemaran udara. Oleh karenanya dengan mengarah kepada keuangan berkelanjutan, selain dengan penggalakkan penghijauan di sekitar area gedung, Perusahaan dan Entitas Anak selalu berusaha untuk melakukan pengembangan yang berbasis pada transit oriented development (dekat jalur yang dilewati

#### Public [GRI 413-1; GRI 413-2]

*As we have conveyed in the sustainable aspects performance highlights, it is known that the Company and its Subsidiaries have not yet started the new projects development due to various considerations such as national and global economic conditions including the sluggish of real estate sector, uncertainty of raw material prices, and other considerations. Therefore, in 2023 there are no positive or negative impacts caused by the Company and Subsidiaries' project structure development activities.*

*However, as a continuation of the development carried out by the Company and its Subsidiaries in previous years, both apartments and offices buildings that have been handed over and occupied/used, also have long-term positive and negative impacts on the surrounding community.*

*The positive impacts of the existence of the apartment/office buildings is providing additional livelihood/additional income opportunities such as transportation services for accommodation needs of residents/employees; boarding house for office building employees; restaurants for residents/employees; and household assistant services for apartment residents.*

*The negative impacts of the existence of the apartment/office buildings is increasing traffic jams in the area around the buildings, thereby indirectly increasing air pollution. Therefore, by aiming at sustainable finance, in addition to promoting greenery around the buildings area, the Company and its Subsidiaries are always trying to carry out developments based on transit oriented development (near the passing lane of MRT, LRT or Trans Jakarta), making it easier to mobilize residents by public transportation.*

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

oleh MRT, LRT atau Trans Jakarta), sehingga mempermudah mobilisasi penghuni dengan transportasi publik.

Untuk pengaduan, Perusahaan dan Entitas Anak telah melaksanakan sistem pelaporan pelanggaran. Dimana pelaporan dapat dilakukan dengan sarana :

Telepon	:	021 - 52970288	:	Telephone
Alamat Surat Elektronik	:	kwan_silvana@yahoo.com	:	Email Address
Alamat Surat	:	Sahid Sudirman Residence Lt.3 Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta Pusat 10220	:	Correspondence Address

Selama 3 tahun terakhir ini, Perusahaan dan Entitas Anak belum menerima komplain.

Dalam rangka mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan khususnya aspek sosial dan aspek lingkungan, sepanjang tahun 2023, Perusahaan dan Entitas Anak juga menjalankan tanggungjawab sosial lingkungan dengan memberikan sumbangan di lingkungan sekitar Menteng dan Lebak Bulus dengan total biaya sebesar Rp 34,8 juta.

*For complaints, the Company and its Subsidiaries have implemented a violation reporting system. The reporting can be done by:*

*During the last 3 years, the Company and Subsidiaries have not received any complaints.*

*In order to support the sustainable development goals, especially social and environmental aspects, throughout 2022, the Company and Subsidiaries also carried out social and environmental responsibilities by making donations around Menteng and Lebak Bulus with a total cost of Rp 34.8 billion.*

## Kinerja Lingkungan Hidup

## *Environmental Performance*

### Biaya Lingkungan Hidup

Total pembayaran terkait dengan kinerja lingkungan hidup yang dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sepanjang tahun 2023 adalah sebesar Rp217,34 juta, yaitu terkait dengan biaya konsultan untuk perencanaan jembatan di atas kali di kawasan Jakarta Selatan untuk proyek yang sedang dalam tahap perencanaan dan perijinan untuk dikembangkan oleh Entitas Anak.

### Environmental Cost

*The total payments related to environmental performance made by the Company and its Subsidiaries throughout 2023 amounted to Rp217.34 million, related to consultant fees for bridge planning over the river at South Jakarta area for project that are currently in the planning and licencing progress to be developed by Subsidiary.*

### Aspek Material

Dalam pembangunan gedung apartemen/perkantoran yang dikembangkan Perusahaan dan Entitas Anak, dalam mengembangkan proyek, Perusahaan dan Entitas Anak akan berkomitment untuk berusaha menggunakan material yang ramah lingkungan seperti :

- Lampu LED;
- AC Law Watt; and
- Daun pintu dari bahan daur ulang

### Material Aspect

*In the construction of an apartment/office building developed by the Company and its Subsidiaries, while developing any project, the Company and its Subsidiaries will commit to trying to use environmental friendly materials, such as:*

- LED lights;
- AC Law Watts; and
- Doors from recycled materials

### Aspek Energi

### Energy Aspect

Keterangan	Satuan	2023	2022	2021	Description
Pemakaian Listrik [GRI 302-1]	KWH	272.269	25.531	18.727	Electricity Usage [GRI 302-1]
Pemakaian Air [GRI 303-5]	M3	604	278	349	Water Usage [GRI 303-5]

Pemakaian listrik dan air yang tertera di atas merupakan pemakaian listrik dan air di kantor operasional, proyek dan marketing saja, sedangkan untuk pemakaian listrik dan air untuk pembangunan merupakan beban kontraktor utama.

## **Tanggung jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan**

Bentuk tanggung jawab Perusahaan dalam pengembangan produk berkelanjutan diantaranya :

### Inovasi Produk yang mengarah kepada TPB khususnya Aspek Lingkungan

Perusahaan dan Entitas Anak, dalam mengembangkan proyek, akan selalu berusaha mengarah kepada pengembangan produk yang berkelanjutan dengan mengindahkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang ada. Inovasi dalam pengembangan gedung apartemen/perkantoran yang sudah dilakukan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sampai dengan saat ini antara lain :

- Design tata udara gedung dengan cross ventilation system, sehingga menciptakan gedung yang memiliki sirkulasi udara yang sehat dan mengurangi pemakaian pendingin udara.
- Design gedung yang hemat energi, dengan cara menggunakan lampu LED, timer untuk *external lighting*, AC *Law Watt* untuk di *public area* dalam gedung, *capasitor bank*, dan system *duplex* pada lift.
- Penyiraman taman, menggunakan air bekas pakai dari hasil olahan di STP.
- Design gedung dengan area penghijauan yang optimal.
- Pemasaran produk yang mengarah ke *paperless*, seperti semula *flyer* menjadi *pocket flyer*, semula brosur menjadi *digital brosur*.
- Pengembangan proyek baru yang mengarah kepada pengembangan *smart home* dan *less battery*, sehingga penggunaan energi di dalam unit dapat dikurangi.

### Sertifikat Laik Fungsi [GRI 417-1]

Setiap gedung apartemen dan perkantoran yang dikembangkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sudah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi dari Pemerintah Daerah untuk memastikan kelaikan fungsi bangunan. Pada tahun 2023, belum ada tambahan gedung apartemen dan perkantoran yang diselesaikan/diserahterimakan oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

*The electricity and water usage listed above is the electricity and water usage for operational, project and marketing offices only, while the electricity and water usage for construction is the main contractor cost.*

## ***Responsibility for Sustainable Product/Service Development***

*The Company's responsibilities in developing sustainable products include:*

### *Product Innovation referred to SDGs, especially the Environmental Aspect*

*The Company and its Subsidiaries, while develop any project, will always strives to aim to sustainable product development referred to Sustainable Development Goals. Innovations in the development of apartment/office buildings that have been carried out by the Company and its Subsidiaries currently among others :*

- *Design of the building's air cycle system with a cross ventilation system, thus creating a building with healthy air circulation and reduces the use of air conditioning.*
- *Design of the building's which energy efficient, by using LED lights, timers for external lighting, AC Law Watts for public areas in the building, capacitor banks, and duplex systems in elevators.*
- *Watering the garden, using used water from STP.*
- *Building design with optimal green area.*
- *Product marketing that leads to paperless, such as from flyers to pocket flyers, from brochures to digital brochures.*
- *Development of new projects that refer to the development of smart homes and less battery, so the energy use in the unit can be reduced.*

### *Functional Eligibility Certificate [GRI 417-1]*

*Every apartment and office building developed by the Company and its Subsidiaries has obtained a Functional Eligibility Certificate from the Regional Government before hand over to the Consumers to ensure the building's functional feasibility. In 2023, there are no additional apartment and office buildings have been completed/handed over by the Company and its Subsidiaries.*

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

## Penarikan Produk

Sampai dengan saat ini, penarikan produk yang terjadi hanya dikarenakan adanya wanprestasi yang dilakukan oleh Konsumen terkait kepada Bank, sehingga terdapat permintaan *buy back* dari pihak Bank kepada Perusahaan/Entitas Anak. Pada tahun 2023, tidak ada penarikan produk yang ditarik karena kesalahan produksi oleh Perusahaan dan Entitas Anak.

## Survey Kepuasan Pelanggan

Perusahaan dan Entitas Anak telah melakukan survey kepuasan pelanggan secara random untuk mendapatkan saran dan masukan untuk peningkatan mutu dari produk dan layanan Perusahaan dan Entitas Anak. Survey tidak dilakukan secara menyeluruh karena keterbatasan waktu.

## Product Withdraw

*Until now, product withdrawals that occur are only due to a default by the relevant Consumer to the Bank, so that there is a buy back request from the Bank to the Company/Subsidiary. In 2023, there are no product recalls due to production errors by the Company and Subsidiaries.*

## Customer Satisfaction Survey

*The Company and its Subsidiaries have conducted a random customer satisfaction survey to obtain suggestions and input for improving the quality of the Company and Subsidiaries' products and services. The survey was not carried out thoroughly due to time constraints.*

## 7. Lembar Umpan Balik [GRI 102-53]

Silakan beri tanda ✓ pada salah satu kotak kelompok pemangku kepentingan yang mewakili Anda :

- Pegawai | *Employee*
- Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier
- Konsumen | *Customer*
- Investor/Shareholder/Financial Analyst

Mohon beri penilaian Anda terhadap Laporan ini  
(1= sangat buruk; 2= buruk; 3= cukup; 4= baik; 5= sangat baik)

*Please tick ✓ one of the boxes for stakeholder group that represents you :*

- Bank/Creditor
- Regulator
- Media/Student/Academics
- Lainnya | *Others*

*Please rate this Report :*  
(1= very poor; 2= poor; 3= moderate; 4= good; 5= very good)

No.	Parameter	1	2	3	4	5
1	Konten yang lengkap   <i>Completeness of content</i>					
2	Kualitas atas informasi yang disajikan   <i>The quality of the information presented</i>					
3	Jelas dan mudah dimengerti   <i>Clear and easy to be understand</i>					
4	Kemudahan dalam mencari informasi   <i>Ease of finding information</i>					
5	Bermanfaat   <i>Beneficial</i>					

Apakah komentar Anda atas laporan ini serta saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan ?

*What are your comments on this report and your suggestions for improving this report in the future ?*

.....  
.....  
.....  
.....

Cantumkan pertanyaan dan alamat surel Anda, bilamana ada pertanyaan mengenai laporan ini !

*Put your question and your email address, when you have any questions regarding this report !*

.....  
.....  
.....  
.....

Terimakasih atas partisipasi Anda. Mohon formulir ini dikirimkan ke alamat berikut : *Thank you for your participation. Please send this form to the following address :*

**PT Pikko Land Development Tbk**  
**Sahid Sudirman Residence, 3rd Floor**  
**Jl. Jend. Sudirman No. 86 Jakarta 10220**

**atau | or**

dalam bentuk dokumen elektronik dalam format PDF ke alamat surel berikut : *by electronic documents in PDF format to the following email address :*

**kwan\_silvana@yahoo.com**

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

## 8. Index

Laporan Keberlanjutan ini disusun sesuai dengan persyaratan dalam Lampiran II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan juga mengacu kepada Standar GRI (*Global Reporting Initiative*).

*This Sustainability Report has been prepared in accordance with the requirements in Appendix II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainability Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies and also refers to the GRI (*Global Reporting Initiative*) Standards.*

### POJK 51/POJK.03/2017

Informasi	Halaman <i>Page(s)</i>	Informations
1. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	4	1. <i>Explanation of Sustainability Strategies</i>
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		2. <i>Sustainability Aspects Performance Highlights</i>
a. Aspek Ekonomi		a. <i>Economic Aspect</i>
1) kuantitas produksi atau jasa yang dijual	5	1) <i>production quantity or saleable services</i>
2) pendapatan atau penjualan	5	2) <i>revenues or sales</i>
3) laba atau rugi bersih	5	3) <i>net income or loss</i>
4) produk ramah lingkungan		4) <i>environment friendly product</i>
5) pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan		5) <i>engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process</i>
b. Aspek Lingkungan Hidup		b. <i>Environment Aspect</i>
1) penggunaan energi (antara lain listrik dan air)	5	1) <i>energy conception (such as electricity and water)</i>
2) pengurangan emisi yang dihasilkan		2) <i>reduction of emission generated</i>
3) pengurangan limbah dan efluen		3) <i>reduction of waste and effluent</i>
4) pelestarian keanekaragaman hayati		4) <i>biodiversity conservation</i>
c. Aspek Sosial	5	c. <i>Aspek Sosial</i>
1) dampak positif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan		1) <i>positive impact of Sustainability Finance implementation for public and environment</i>
2) dampak negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan		2) <i>negative impact of Sustainability Finance implementation for public and environment</i>
3. Profil Singkat Perusahaan		3. <i>Brief Company Profile</i>
a. Visi, Misi, dan Nilai Berkelanjutan	6	a. <i>Vision, Mission, and Sustainability Values</i>
b. Nama, Alamat, Nomor Telepon, Nomor Faksimili, Alamat Surat Elektronik ( <i>e-mail</i> ), dan Situs Web, serta Kantor Cabang dan/atau Kantor Perwakilan	6	b. <i>Name, Address, Telephone Number, Faximile Number, Email Address, Website, and Branch Office and/or Representative Office</i>
c. Skala Usaha		c. <i>Business Scale</i>
1) Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban	7	1) <i>Total Asset or Capitalization Asset, and Total Liabilities</i>
2) Informasi Jumlah Karyawan	7	2) <i>Employees Number Information</i>

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) Persentase Kepemilikan Saham	8	3) <i>Percentage of Shares Ownership</i>
4) Wilayah Operasional	9	4) <i>Operational Area</i>
d. Penjelasan Singkat mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	9	d. <i>Brief Description on Products, Services and Business Activities</i>
e. Keanggotaan pada Asosiasi	10	e. <i>Association Membership</i>
f. Perubahan yang Bersifat Signifikan, antara lain terkait dengan Penutupan atau Pembukaan Cabang, dan Struktur Kepemilikan	Tidak Ada Perubahan <i>No Changes</i>	f. <i>Significant Changes, such as related to Closing or Opening of Branch, and Ownership Structure</i>
4. Penjelasan Direksi	4.	<i>Board of Directors' Explanation</i>
a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan, paling sedikit meliputi:	1	a. <i>Policies to Respond the Challenges in Fulfilling the Sustainability Strategy, at least include:</i>
1) penjelasan nilai Keberlanjutan bagi Perusahaan;		1) <i>explanation of Sustainable value for the Company;</i>
2) penjelasan respon Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan;		2) <i>explanation of the Company's respond on issue related Sustainability Finance implementation;</i>
3) penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan;		3) <i>explanation of the Company's leader commitment in achievement of Sustainability Finance implementation;</i>
4) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan		4) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation; and</i>
5) tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan.		5) <i>challenges on performance achievement of Sustainability Finance implementation.</i>
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:	1	b. <i>Sustainability Finance Implementation, at least include:</i>
1) pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target; dan		1) <i>performance achievement of Sustainability Finance implementation (economy, social, and environment) compare to target; and</i>
2) penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan).		2) <i>explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period (for FSIs who are required to prepare a Sustainable Action Plan).</i>
c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:	3	c. <i>Target achievement strategies, at least include:</i>
1) pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;		1) <i>risk management on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects;</i>
2) pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan		2) <i>utilization of business opportunities and prospects; and</i>

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
3) penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan.		3) explanation of external economic, social and environmental situations that have potential affect to the Company's sustainability.
5. Tata Kelola Berkelanjutan	5. Sustainability Governance	
a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	11	a. Description of the duties of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.
b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan.	11	b. Explanation of the competency development carried out for members of the Board of Director and the Board of Commissioner, employees, officials and/or working unit who become as responsible person of Sustainability Finance implementation.
c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan.	11	c. Explanation of the Company's procedures to identify, measure, monitor, and control risks on the Sustainability Finance implementation related economic, social and environment aspects, including the role of the Board of Directors and the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the Company's risk management process.
d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:	12	d. Explanation of stakeholders, include :
1) keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian ( <i>assessment</i> ) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan		1) stakeholder involvement based on the results of management assessment, GMS, decision letter or others; and
2) pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar.		2) the approach used by the Company in involving stakeholders in the Sustainability Finance implementation, among others in term of dialogues, surveys and seminars.
e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.	13	e. Faced problems, development, and impacts on the Sustainability Finance implementation.
6. Kinerja Berkelanjutan	6. Sustainability Performance	
a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan.	14	a. Explanation of activities to build sustainability culture in the Company's internal.
b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:	14	b. Description of the economic performance in the last 3 (three) years, include:

Informasi	Halaman Page(s)	Informations
1) perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan		1) <i>comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit and loss when the Sustainable Report is prepared separately from the Annual Report; and</i>
2) perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.		2) <i>comparison of targets and performance of portfolio, financing targets, or investment in finance instruments or project that inline with the Sustainability Finance implementation.</i>
c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:		c. <i>The social performance in the last 3 (three) years:</i>
1) Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.	14	1) <i>The Company's commitment to provide equivalent service for products and/or services to consumers.</i>
2) Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat:	14	2) <i>Employment, at least contain:</i>
a) pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak;		a) <i>statement of equal working opportunities and there are any or no forced labor and child labor;</i>
b) persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional;		b) <i>percentage of remuneration for the lowest level permanent employees of the regional minimum wage;</i>
c) lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan		c) <i>healhy and safe working environment; and</i>
d) pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.		d) <i>employee training and ability development.</i>
3) Masyarakat, paling sedikit memuat:	16	3) <i>Society, at least contain:</i>
a) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan;		a) <i>information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding community, including financial literacy and inclusion;</i>
b) mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan		b) <i>mechanism for public complaints and the number of public complaints received and followed up; and</i>
c) TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.		c) <i>CSR which can be linked to support for sustainable development goals includes the types and achievements of the community empowerment program activities.</i>
d. Kinerja lingkungan hidup bagi Perusahaan, paling sedikit memuat:		d. <i>Environmental Performance of the Company, at least contain:</i>
1) biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan;	17	1) <i>Environmental cost incurred;</i>

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

Informasi	Halaman <i>Page(s)</i>	<i>Informations</i>
2) uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan	17	2) <i>description of environment friendly materials usage, such as recycled materials usage; and</i>
3) uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat:	17	3) <i>description of energy usage, at least contain:</i>
a) jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan		a) <i>the amount and intensity of energy used; and</i>
b) upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan.		b) <i>effort and achievement of energy efficiency that carried out including renewable energy resources usage.</i>
e. Kinerja lingkungan hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:	Tidak dapat diterapkan <i>Not Applicable</i>	e. <i>Environmental Performance of FSIs, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment, at least contain :</i>
1) kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d;		1) <i>performance as referred to letter d;</i>
2) informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem;		2) <i>information of activities or operational areas that produce positive and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase ecosystem support capacity;</i>
3) keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat:		3) <i>biodiversity, at least contain :</i>
a) dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan		a) <i>impacts from operational areas that close or located in conservation areas or have biodiversity; and</i>
b) usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna.		b) <i>biodiversity conservation efforts are carried out, including protection of flora or fauna species.</i>
4) emisi, paling sedikit memuat:		4) <i>emissions, at least contain:</i>
a) jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan		a) <i>the number and intensity of emissions produced by type; and</i>
b) upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan.		b) <i>effort and achievement of emission reduction undertaken.</i>
5) limbah dan efluen, paling sedikit memuat:		5) <i>waste and effluent, at least contain:</i>
a) jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis;		a) <i>the amount of waste and effluent produced by type;</i>
b) mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan		b) <i>waste and effluent treatment system; and</i>
c) tumpahan yang terjadi (jika ada).		c) <i>spillage (if any).</i>
6) jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan.		6) <i>the number and case of environmental complaints received and resolved.</i>

Informasi	Halaman <i>Page(s)</i>	<i>Informations</i>
f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat:		f. <i>Responsibility for the development of Sustainable Products and/or Services, at least contain:</i>
1) inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan;	18	1) <i>inovation and development of Sustainable Financial Products and/or Services;</i>
2) jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan;	18	2) <i>the amount and percentage of products and services that have been evaluated for customers safety;</i>
3) dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif;		3) <i>the positive and negative impacts arising from Sustainable Finance Products and/or Services and the distribution process, as well as the mitigations carried out to overcome the negative impacts;</i>
4) jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau	19	4) <i>the number of recalled products and the reasons; or</i>
5) survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	19	5) <i>customer satisfaction survey on Sustainable Financial Products and/or Services.</i>
7. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	Tidak Ada <i>None</i>	6. <i>Written Verification from an Independent Party</i>

# Laporan Keberlanjutan - Sustainability Report 2023

## GRI [GRI 102-55]

Informasi	Index GRI	Halaman Page(s)	Informations
<b>Pengungkapan Umum</b>	<b>102</b>		<b>General Disclosures</b>
<b>1. Profil Perusahaan</b>			<b>1. Organizational Profile</b>
Nama organisasi	102-1	6	<i>Name of organization</i>
Kegiatan, merek, produk, dan jasa	102-2	10	<i>Activities, brands, products, and services</i>
Lokasi kantor pusat	102-3	6	<i>Location of headquarters</i>
Lokasi operasi	102-4	9	<i>Location of operations</i>
Kepemilikan dan bentuk hukum	102-5	8	<i>Ownership and legal form</i>
Pasar yang dilayani	102-6	9	<i>Markets served</i>
Skala organisasi	102-7	7	<i>Scale of the organization</i>
Informasi mengenai karyawan dan pekerja lain	102-8	7	<i>Information on employees and other workers</i>
Keanggotaan asosiasi	102-13	10	<i>Membership of associations</i>
<b>2. Strategi</b>			<b>2. Strategy</b>
Pernyataan dari pembuat keputusan senior	102-14	1	<i>Statement from senior decision – maker</i>
<b>3. Etika dan Integritas</b>			<b>3. Ethics and Integrity</b>
Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku	102-16	6	<i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>
<b>4. Tata kelola</b>			<b>4. Governance</b>
Mendelegasikan wewenang	102-19	11	<i>Delegating authority</i>
Tanggung jawab tingkat eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan, dan sosial	102-20	11	<i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>
Ketua badan tata kelola tertinggi	102-23	11	<i>Chair of the highest governance body</i>
Peran badan tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai-nilai, dan strategi	102-26	11	<i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>
<b>5. Keterlibatan Pemangku Kepentingan</b>			<b>5. Stakeholder Engagement</b>
Daftar kelompok pemangku kepentingan	102-40	12	<i>List of stakeholder groups</i>
Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan	102-42	12	<i>Identifying and selecting stakeholders</i>
Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	102-43	12	<i>Approach to stakeholder engagement</i>
Topik utama dan masalah yang dikemukakan	102-44	13	<i>Key topics and concerns raised</i>
<b>6. Praktik Pelaporan</b>			<b>6. Reporting Practices</b>
Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan	102-53	20	<i>Contact point for questions regarding the report</i>
Indeks isi GRI	102-55	27	<i>GRI content index</i>
<b>Pengungkapan Topik Spesifik - Ekonomi</b>	<b>200</b>		<b>Specific Topic Disclosure - Economic</b>
<b>1. Kinerja Ekonomi</b>	<b>201</b>		<b>1. Economic Performance</b>
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	201-1	14	<i>Direct economic value generated and distributed</i>
<b>Pengungkapan Topik Spesifik - Lingkungan</b>	<b>300</b>		<b>Specific Topic Disclosure - Environmental</b>
<b>2. Energi</b>	<b>302</b>		<b>2. Energy</b>
Konsumsi energi dalam organisasi	302-1	17	<i>Energy consumption within the organization</i>
<b>3. Air dan Efluen</b>	<b>303</b>		<b>3. Water and Effluents</b>
Konsumsi air	303-5	17	<i>Water consumption</i>

Informasi	Index GRI	Halaman <i>Page(s)</i>	<i>Informations</i>
<b>Pengungkapan Topik Spesifik - Sosial</b>	<b>400</b>		<b><i>Specific Topic Disclosure - Social</i></b>
<b>1. Kepegawaian</b>	<b>401</b>		<b><i>1. Employment</i></b>
Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	401-2	15	<i>Benefits providedd to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>
<b>4. Pelatihan dan Pendidikan</b>	<b>404</b>		<b><i>4. Training and Education</i></b>
Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	404-2	15	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assstance program</i>
<b>13. Masyarakat Lokal</b>	<b>413</b>		<b><i>13. Local Communities</i></b>
Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan	413-1	16	<i>Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs</i>
Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal	413-2	16	<i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>
<b>17. Pemasaran dan Pelabelan</b>	<b>417</b>		<b><i>17. Marketing and Labeling</i></b>
Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa	417-1	18	<i>Requirements for product and service information and labelling</i>



Sahid Sudirman Residence 3rd Floor  
Jl. Jend. Sudirman No. 86  
Jakarta 10220  
Indonesia

Telp. : +62 21 5297 0288 ( Hunting)  
Fax. : +62 21 5297 0299

[www.pikkoland.com](http://www.pikkoland.com)